

**Звіт про управління  
(звіт керівництва)**

**Товариства з обмеженою відповідальністю  
«Кременчуцький завод технічного вуглецю»  
за 2023 рік.**

## Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

Основним напрямком діяльності ТОВ «КЗТВ» є виробництво високоякісного технічного вуглецю та виконання вимог замовників, забезпечення задоволеності споживачів і всіх зацікавлених сторін, виходячи з економічної доцільності та постійного удосконалення у всіх сферах діяльності.

Основні цілі підприємства це:

- забезпечення лідируючих позицій серед світових виробників технічного вуглецю на ринку збуту, постійно покращуючи всі процеси;
- підвищення конкурентоспроможності продукції шляхом впровадження енергозберігаючих технологій, технічних нововведень, заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та екології;
- підвищення результативності та ефективності процесів, виконання цілей процесів, постійне поліпшення інтегрованої системи менеджменту;
- відповідність технічного вуглецю вимогам Регламенту з Реєстрації, Оцінки, Авторизації та Обмеження Хімічних речовин (REACH);
- Захист навколишнього середовища, включаючи запобігання забруднень та ефективне використання водних та енергетичних ресурсів;
- Утримання виробничого обладнання, будівель, споруд і комунікацій підприємства відповідно до вимог нормативних актів і Законів України.

ТОВ «КЗТВ» є єдиним виробником технічного вуглецю на території України. На підприємстві запроваджена інтегрована система менеджменту у відповідності до вимог міжнародних стандартів IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001.

На ринку збуту технічного вуглецю існує висока конкуренція з боку закордонних виробників продукції, проте добре налагоджені зв'язки ТОВ «КЗТВ» з партнерами, як в Україні, так і за її межами, та географічно вигідне розташування нашого підприємства, висока якість техвуглецю, дають змогу утримувати та розширювати ринки збуту в шинному напрямку в країнах ближнього й дальнього зарубіжжя. Близьке географічне розташування основних споживачів, у першу чергу з Європейських країн, дають можливість збуту продукції за рахунок експортних поставок.

Вищим органом управління Товариства згідно Статуту є Загальні збори Учасників Товариства, які можуть приймати рішення з будь-яких питань діяльності Товариства.

Органом, що здійснює захист прав Учасників Товариства, і в межах своєї компетенції, визначеної Статутом Товариства та Законом України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю», контролює та регулює діяльність Дирекції Товариства є Наглядова рада Товариства.

Дирекція є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління поточною діяльністю Товариства, організацію та керівництво роботи якої здійснює Директор Товариства. Дирекція підзвітна Загальним зборам та Наглядовій раді Товариства, організовує виконання їх рішень.

Організація роботи та здійснення поточного керівництва Товариством покладається на Директора Товариства, який призначається рішенням Загальних зборів Учасників.

## Результати діяльності:

### Виробництво і результати діяльності

Основними видами діяльності ТОВ «КЗТВ» є:

- виробництво та реалізація технічного вуглецю;
- виробництво теплової енергії, електроенергії, води хімічненої;
- зовнішньо-економічна діяльність.

На ТОВ «КЗТВ» впродовж 2023 року вироблялось 11 марок технічного вуглецю, які одержують шляхом термоокислювального розкладання рідкої вуглеводної сировини, з них 7 марок – високоактивного техвуглецю, 4 марок – середньоактивного техвуглецю.

За 2023 рік ТОВ «КЗТВ» вироблено 26859 тон технічного вуглецю, що склало 64,6 % до обсягів минулого року.

Виробництво по маркам наведено в таблиці:

Марки ТВ	2022 рік		2023 рік		Відхилення (+,-)	
	кількість (т)	%	кількість (т)	%	(+,-) (гр.4-гр.2)	% (гр.4/гр.2)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
121	831		62			
220	772					
234	-6					
<b>Разом ІІр</b>	<b>1597</b>	<b>3,8%</b>	<b>62</b>	<b>0,2%</b>	<b>-1535</b>	<b>3,9%</b>
330	6623		2570			
339	2875		2449			
326	397					
347	526		1143			
375	664		31			
<b>Разом ІІІр</b>	<b>11085</b>	<b>26,6%</b>	<b>6193</b>	<b>23,1%</b>	<b>-4892</b>	<b>55,9%</b>
539	4595		3157			
550	20886		13125			
650	700		435			
660	2748		3738			
683	-7					
772	0		68			
SPH6	0		81			
<b>Разом V, VIр</b>	<b>28922</b>	<b>69,5%</b>	<b>20604</b>	<b>76,7%</b>	<b>-8318</b>	<b>71,2%</b>
<b>Разом</b>	<b>41604</b>	<b>100%</b>	<b>26859</b>	<b>100%</b>	<b>-14745</b>	<b>64,6%</b>

Як видно із таблиці, спостерігається значне зменшення обсягів виробництва по всім рядам марок.

Відвантажено 23611 тон ТВ, що на 18596 тон або на 44% менше, ніж у попередньому 2022 році.

Таке значне зниження обсягів виробництва безпосередньо пов'язане з військовим нападом російської федерації на Україну, пов'язаними з цим ракетними обстрілами промислових підприємств України. Через це основні постачальники сировини для виробництва ТВ були змушені призупинити, а в окремих випадках повністю законсервувати виробництво. Зазначене спричинило різкий дефіцит сировини для виробництва технічного вуглецю на внутрішньому ринку України протягом 2023 року та змусило ТОВ «КЗТВ» скоротити виробництво.

В загальному обсязі відвантажень, продукція на експорт та спаківана продукція складала:

Відвантажено	2022 рік	2023 рік	Гр3-гр2
1	2	3	4
Всього	42207	23611	-18596
В т.ч. зовнішній ринок	35181	16649	-18532
%	83,3	70,5	-
В т.ч. внутрішній ринок	7026	6962	-64
%	16,7	29,5	-
Відвантажено в хоперах	10486	4414	-6072
% до заг. відвантаження	24,8	18,7	-
Відвантажено в палетах	2317	723	-1594
% до заг. відвантаження	5,5	3,1	-
Відвантажено в мішках	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Відвантажено в біг-бегах	29404	18474	-10930
% до заг. відвантаження	69,7	78,2	-
Відвантажено в контейнерах	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Всього спаківано	31721	19197	-12524
% до заг. відвантаження	75,2	81,3	-

Споживання техвуглецю зменшилось на зовнішньому ринку на 18532т, а на внутрішньому ринку — на 64т.

Кількість спаківаного техвуглецю в обсязі реалізованої продукції зменшилася на 39%.

Підприємство виробило за 2023 рік 22% власної електроенергії, шляхом утилізації відхідного газу з метою недопущення забруднення навколишнього середовища.

ТОВ «КЗТВ» за рахунок власних коштів на протязі 2023 року здійснювало поточні ремонти обладнання та заміну фізично зношеного та морально застарілого обладнання. Модернізація обладнання протягом 2023 року не здійснювалась оскільки значне зниження виробництва зменшує фінансові можливості Товариства для впровадження нового обладнання. Крім того, постійний ризик ракетних обстрілів промислових підприємств України робить недоцільним значні фінансові вкладення у придбання нового обладнання.

Дефіцит сировини, викликаний збройним нападам російської федерації на Україну, високі ціни на наявну сировину коксохімічну та енергоносії знижують конкурентоздатність нашої продукції на ринку, тому на підприємстві розроблено та втілено ряд енергозберігаючих заходів.

Цінова політика ТОВ «КЗТВ» котирується в залежності від біржових індексів LSFO.

### Ліквідність

Однією з ключових ознак фінансової стійкості підприємства є його ліквідність.

Коефіцієнт загальної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(1) = \text{Обігові кошти} / \text{поточні зобов'язання}$$

$$K(1) = 554599 / 246464 = 2,25$$

*Рекомендоване значення  $K(1) \geq 1$*

Коефіцієнт поточної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(2) = \text{Обігові кошти-запаси} / \text{поточні зобов'язання}$$

$$K(2) = 102880 / 246464 = 0,42$$

*Рекомендоване значення  $K(2) \geq 0,6$*

Коефіцієнт абсолютної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(3) = \text{Грошові активи} / \text{Поточні зобов'язання}$$

$$K(3) = 5179 / 246464 = 0,02$$

*Рекомендоване значення  $K(3) \geq 0,2$*

Таким чином, аналіз показників ліквідності ТОВ «КЗТВ» по відношенню до рекомендованих значень, дозволяє зробити висновок, що платоспроможність та фінансова стійкість підприємства мають достатній рівень.

### Зобов'язання

Станом на 31 грудня 2023 року довгострокові фінансові зобов'язання ТОВ «КЗТВ» у розмірі 380 тис. грн. складаються з номінальної вартості 1 шт.

непогашеної облигації, емітованої ТОВ «КЗТВ» (100 000 грн.) та відсотків, нарахованих на її номінальну вартість за період перебування в обігу (29 000 грн.), довгострокові зобов'язання з оренди земельної ділянки (251 000 грн.)

**Поточні зобов'язання перед бюджетом** складають 8 234 тис.грн., з них:

- зобов'язання з податку на прибуток – 5 378 тис.грн.;
- зобов'язання по сплаті податку з доходів фізичних осіб та інші – 1 512 тис.грн.;
- зобов'язання по сплаті єдиного соціального внеску – 1 344 тис.грн.

**Інші поточні зобов'язання:**

- 1) кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 19 690 тис.грн.;
- 2) заборгованість по оплаті праці – 16 109 тис.грн.;
- 3) заборгованість за одержаними авансами 24 тис.грн.;
- 4) заборгованість за розрахунками з учасниками – 52 176 тис.грн.;
- 5) інші (по розрахункам з підзвітними особами, нарахованих аліментів, зворотна фінансова допомога) – 150 221 тис.грн.

Станом на 31 грудня 2023 року ТОВ «КЗТВ» не має довгострокових або короткострокових позик.

### Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції на ТОВ «КЗТВ» в сумі 250 041,5 тис.грн. складаються з двох активів:

1. вартості акцій ПрАТ «Макіївкокс» - 41,5 тис.грн.;
2. вкладу до статутного капіталу ТОВ «Об'єднання «Хорс» - 250 000 тис.грн. у вигляді земельних ділянок, будівель та обладнання вартість яких визначена згідно експертної грошової оцінки.

Враховуючи, що дані акції не мають обігу на вільному ринку, визначити достовірно їх ринкову вартість неможливо. Тому вартість фінансових інвестицій у звітності підприємства відображена по собівартості (номінальній вартості акцій).

### Ризики

Повномасштабне військове вторгнення російської федерації завдало невіправних економічних збитків Україні та кожному національному підприємству-виробнику. В наслідок часткової, а подекуди повної зупинки підприємств-постачальників сировини та пошкодження інфраструктуру знищено ланцюги постачання.

Реалії політичних і економічних умов в Україні обумовлюють ряд факторів, які можуть негативно вплинути на здійснення діяльності ТОВ «КЗТВ». У даній ситуації найбільш ймовірними факторами ризику можуть бути:

- військова агресія російської федерації, систематичні ракетні удари країни-агресора, направлені на знищення енергетичної інфраструктури України й можливе розширення зони конфлікту, що не тільки негативно вплинуло на

постачання коксохімічної сировини та створює додаткові ускладнення для ведення господарської діяльності підприємствами-виробниками нашої країни;

- вірогідність, через активні воєнні дії, повної зупинки всіх можливих постачальників сировини для виробництва технічного вуглецю – коксохімічних, металургійних та нафтопереробних заводів;

- недосконала і схильна до частих змін, законодавча база в частині оподаткування й митної політики. У першу чергу, мова йде про зміну правил адміністрування податку на додану вартість і введення додаткових мит на імпортовану продукцію;

- ускладнена логістика через військову агресію російської федерації, та блокування перетину польського кордону для українських виробників.

- істотна девальвація національної валюти, що у свою чергу, призводить до істотного подорожчання сировини для виробництва технічного вуглецю й імпоротної складової виробництва, у першу чергу пакувальних матеріалів. Частково дані ризики нівелюються тим, що за підсумками 2023 року 70,52% реалізації продукції ТОВ «КЗТВ» склали поставки на експорт у валюті ЄВРО й доларах США;

- непрозора й нестабільна цінова політика в області постачання енергоресурсів;

- відтік кадрів через триваючу збройну агресію рф (включає в себе мобілізацію персоналу та вимушену міграцію персоналу у більш безпечні регіони за межами країни);

- наявність конкурентів у країнах ближнього й дальнього зарубіжжя.

Фактично всі наведені негативні фактори, за винятком політичних і правових, компенсуються наявністю стримуючих факторів і попереджуючих заходів, реалізація яких забезпечить загальний позитивний результат, а саме:

- постійний пошук та впровадження у виробництво альтернативних видів сировини;

- розробка нових логістичних маршрутів;

- високий рівень мобільності виробництва й значне розширення можливостей з виробництва високоякісних конкурентоспроможних марок техвуглецю;

- досить стабільні й довгострокові ринки збуту продукції ТОВ «КЗТВ»;

- високу фінансову ефективність роботи, фінансову стійкість і незалежність підприємства;

- високий інтелектуальний і професійний рівень персоналу у всіх областях виробничої, фінансової й комерційної діяльності;

- моніторинг тенденцій правозастосовної практики, аналіз та оцінка законодавчих ініціатив, оперативне реагування на зміни в законодавстві.

Подальша стратегія ТОВ «КЗТВ» передбачає збільшення виробництва та реалізації технічного вуглецю, зокрема і за рахунок пошуку нових ринків постачання сировини, придатної для виробництва технічного вуглецю,

розробки та впровадження нових технологічних заходів направлених на економію ресурсів та ефективність використання сировини.

Головна мета ТОВ «КЗТВ» - максимально можливе збереження позицій підприємства на наявних ринках, забезпечення потреб споживачів продукції заводу і, як наслідок збереження виробництва в максимально можливих обсягах з урахуванням поточної кризової ситуації в країні, збереження персоналу Товариства.

#### Дослідження та інновації:

- патентні дослідження та тематичні патентні пошуки в галузі виробництва технічного вуглецю;
- модернізація насосної для забезпечення подачі сировини на виробництво;
- розроблено та впроваджено модульні конструкції реакторів для виробництва активних та напівактивних марок технічного вуглецю.

Не зважаючи на складні умови для ведення господарської діяльності в умовах війни, Товариством постійно впроваджуються заходи, направлені на заміну морально та фізично застарілого обладнання, поліпшення регулювання технологічним процесом, поліпшення якості технічного вуглецю та економію енергоресурсів. З метою підтримання виробничого процесу в реаліях сьогодення, здійснюється постійний пошук з подальшим застосуванням у виробництві альтернативних видів сировини.

#### Перспективи розвитку:

Стратегія подальшої діяльності Товариства спрямована на вдосконалення процесу виробництва, оновлення основних засобів та виробничих потужностей.

Основним чинником, який безпосередньо впливає на подальший розвиток Товариства є тривалість військових дій на території України, що у свою чергу безпосередньо впливає на функціонування підприємств-постачальників сировини для виробництва ТВ.

#### Вірогідні перспективи подальшого розвитку підприємства:

- Впровадження заходів щодо економії та раціонального використання енергоресурсів в умовах воєнного стану.
- Реконструкція котельні з установкою конденсаційного турбогенератора.

Проте, роботи з реалізації проєктів, які потребують значних інвестицій, на дату складання цього звіту, призупинено. Подальша робота в напрямку реалізації проєктів можлива лише після досягнення наступних умов:

- закінчення активних бойових дій на території України;
- зменшення ризику ракетних обстрілів;
- приведення енергосистеми України у стабільний стан;
- відновлення ринку постачання сировини;



- відновленні потужностей заводу та повернення обсягів виробництва у довоєнний стан.

#### Інформація про розвиток емітента:

Через військову агресію російської федерації, протягом 2023 року Товариством нові технології не впроваджувались, як через значний ризик ракетних ударів по території заводу та територій прилеглих підприємств, які знаходяться в єдиній енергосистемі з ТОВ «КЗТВ», так і через знищення / зниження виробничих потужностей основних постачальників сировини для виробництва технічного вуглецю та нестабільне постачання енергоресурсів. Зазначене спричинило значне зниження виробництва, а відповідно і отримання доходу від реалізації технічного вуглецю, що прямим чином зменшує фінансові можливості Товариства для впровадження нового обладнання.

Адміністративний персонал Товариства вживає всіх можливих заходів для забезпечення життєдіяльності Товариства, функціонування виробничого процесу та виконання замовлень споживачів в існуючих кризових фінансово-економічних умовах, спричинених невиправданою агресією російської федерації проти України.

#### Екологічні аспекти.

##### Раціональне використання води:

За попередній рік було використано 315546м<sup>3</sup> технічної води та 37003м<sup>3</sup> води на господарчо-побутові потреби.

Для раціонального використання вод було проведено чистку:

- трубопроводів промислових стоків заводу;
- трубопроводів промислових стоків з ХВО;
- трубопроводів господарчо-фекальних стоків.

##### Управління відходами:

На підприємстві ведеться облік руху 24 видів відходів. Відповідно до вимог чинного законодавства проводяться заходи щодо запобігання утворенню, зменшенню обсягів утворення відходів, зниження негативних наслідків від діяльності з управління відходами, сприяння підготовці відходів до повторного використання, рециклінгу і відновленню, організацію моніторингу розміщення та обліку відходів з метою запобігання негативному впливу на здоров'я людей та навколишнє середовище.

Передбачувані результати системи екологічного управління охоплюють:

- підвищення екологічної дієвості;
- виконання обов'язкових вимог у сфері управління відходами;
- досягнення екологічних цілей.

Утворення відходів у виробничому процесі обумовлено рівнем якості та екологічності технологій, обладнання, сировини та матеріалів. У своїй діяльності ТОВ «КЗТВ» утворює відходи виробництва та відходи споживання,

які поділяються на два класи: небезпечні відходи та відходи, що не є небезпечними.

Крім того, ТОВ «КЗТВ» зобов'язане:

- зберігати небезпечні відходи окремо від інших видів відходів у спосіб, що не становить загрози для здоров'я людини та навколишнього середовища;
- забезпечувати збирання, перевезення, оброблення відходів самостійно, за наявності дозволу на здійснення операцій з оброблення відходів та ліцензії, або шляхом укладення договору з суб'єктом господарювання у сфері управління відходами;
- не допускати передачі небезпечних відходів організаціям, які не мають дозволу на здійснення операцій з оброблення відходів та ліцензії на здійснення господарської діяльності з управління небезпечними відходами.

Згідно угод, відходи передаються спеціалізованим підприємствам для видалення або відновлення. Ресурсоцінні види відходів передаються на переробку як вторсировина. Для запобігання забруднення території підприємства та виконання санітарних вимог, відходи зберігаються у закритих ємностях або контейнерах.

Щоквартально складається звітність про утворення та рух відходів на підприємстві. Також проводиться щоденний контроль за розміщенням відходів у підрозділах.

Щорічно розробляються заходи, направлені на зменшення утворення відходів виробництва.

Контроль виробництва у сфері поводження з відходами включає:

- перевірку порядку і правил поводження з відходами;
- перевірку виконання планів заходів щодо поводження з відходами та технології їх використання;
- перевірку ефективності природоохоронних заходів та безпеки розміщення відходів для навколишнього середовища і здоров'я населення;
- ведення роздільного складування відходів.

#### **Викиди парникових газів:**

Для зменшення негативного впливу виробництва на навколишнє середовище щорічно розробляються та виконуються Цілі в області якості та екології і щорічний План природоохоронних заходів.

Відхідні гази, що утворюються в процесі виробництва технічного вуглецю, не викидаються в атмосферу, а направляються на утилізацію в котли-утилізатори. З метою більш повної утилізації парникових газів проводяться ремонти котлів-утилізаторів СК 29/24 з елементами модернізації та еколого-теплотехнічні налагоджування.

Викиди шкідливих речовин, у тому числі парникових газів, в атмосферне повітря від стаціонарних джерел ТОВ «КЗТВ» контролюються внутрішньою атестованою лабораторією відповідно до Плану-графіку не рідше, чим 1 раз на

квартал. Це дозволяє своєчасно виявити перевищення нормативів ГДВ і вжити заходів по попередженню забруднення атмосфери.

ТОВ «КЗТВ» має діючий Дозвіл на викиди ЗР в атмосферне повітря стаціонарними джерелами терміном дії до 2029 року. Заходи щодо скорочення викидів забруднюючих речовин, зазначені у Дозволі, виконані в повному обсязі та у встановлені строки. Заходи щодо здійснення контролю за дотриманням встановлених граничнодопустимих викидів ЗР та умов Дозволу на викиди виконується відповідно до встановленої періодичності контролю. Також вчасно та у повному обсязі сплачується екологічний податок.

Відповідно до вимог Закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації парникових газів» ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» розробило та погодило у Міністерстві захисту довкілля та природних ресурсів України стандартний план моніторингу викидів парникових газів.

Також активно опрацьовується питання процесу декарбонізації виробництва технічного вуглецю у відповідності до законодавства ЄС, розробляються технічні заходи, направлені на зниження викидів парникових газів.

Таблиця викидів парникових газів зі джерел підприємства за роки, т:

2019	2020	2021	2022	2023
471,6	706,8	2373,4	716,9	840,1

#### **Споживання енергії:**

За попередній рік було спожито 17 471 765 кВт електроенергії, (придбано електроенергії – 13 597 069 кВт, вироблено – 3 874 696 кВт).

#### **Соціальні аспекти та кадрова політика**

Загальна кількість працівників ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» на кінець 2023 року складає 372 чоловік.

Плинність персоналу в 2023 році складає 3,65%. Середній вік працюючих складає 40 років. Скорочення чисельності або штату працівників у 2023 році не відбувалося. Підприємство забезпечує своєчасну виплату заробітної плати. Заборгованість по заробітній платі відсутня.

Підприємство підтримує прагнення жінок до лідерства та управління:

- просуванні по службі — 38,3% жінок займають керівні посади;
- надання соціальних гарантій: зокрема, гарантовано рівну винагороду жінкам і чоловікам, які займають однакові посади.

32,6% від загальної чисельності персоналу – жінки. Менша кількість жінок у порівнянні з чоловіками пояснюється законодавчими вимогами, що обмежують роботу жінок на підприємствах зі шкідливими умовами праці.

#### **Заохочення (мотивація ) персоналу**

ТОВ «КЗТВ» приділяє особливу увагу питанням мотивації персоналу як з фінансової, так і з нефінансової точок зору. У числі таких стимулів - конкурентоспроможний рівень заробітної плати. При прийомі, встановленні

рівня оплати і підвищення на посаді важливі виключно навички, здібності, освіта і досвід - гендерний, віковий, етнічний чинники не враховуються.

Підприємство прагне до справедливої оцінки вкладу кожного працівника. В ТОВ «КЗТВ» визначений порядок матеріального стимулювання персоналу (основна заробітна плата, премії, додаткові виплати, мотивація за якість та ін.). З метою розробки мотиваційних механізмів підвищення зацікавленості і вивчення питання задоволеності та поінформованості персоналу на ТОВ «КЗТВ» проводиться анонімне анкетування працівників. За результатами Звіту опитування задоволеності персоналу за 2023 рік показник поінформованості персоналу становить 99,6%, задоволеності — 80 %.

ТОВ «КЗТВ» поважає право на свободу об'єднання у профспілки і на ведення переговорів про укладення колективних договорів відповідно до національних законів і постанов, визнає права працівників на свободу професійних об'єднань і ведення колективних переговорів. На підприємстві існує профспілкова організація – ППО ТОВ «КЗТВ». 61,8% працюючих на підприємстві є членами профспілки. Однією з пріоритетних цілей підприємства є укладення довгострокового колективного договору з заводською профспілкою. Діючий колективний договір на підприємстві прийнято та підписано 07.12.2023 року. Колективний договір ТОВ «КЗТВ» - нормативний акт, на підставі якого здійснюється регулювання всіх соціально-економічних, виробничих та трудових відносин на протязі всього періоду його дії. З метою своєчасного інформування про результати, досягнення і перспективи розвитку заводу, проводяться робочі наради в підрозділах, члени профспілкового комітету являються постійними учасниками щомісячних Нарад директора. Щоквартально на Нарадах директора заслуховується інформація Голови первинної профспілкової організації ТОВ «КЗТВ» про виконання вимог Колективного договору. На підприємстві діє Колективний договір між роботодавцем і працівниками ТОВ «КЗТВ».

Мотивація праці – це соціально-економічна основа поведінки і активізація зусиль персоналу, які направлені на підвищення результативності діяльності ТОВ «КЗТВ». Види і методи мотивації за якість праці та порядок їх застосування, викладений в Стандарті підприємства «Мотивація праці».

Підприємство мотивує працівників через систему пільг і гарантій, що надаються державою, трудовим законодавством і керівництвом, забезпечуючи надання працівникам наступні гарантії:

- Регулярна виплата заробітної плати;
- Індexсація заробітної плати;
- Підвищена оплата праці, скорочення робочого дня і додаткова відпустка за роботу в умовах праці, що відхиляються від нормальних;
- Професійні медичні огляди;
- Добровільне медичне страхування (у 2023 році застраховано підприємством 319 працівників);
- Індивідуальне страхування життя (застраховалися 47 % працюючих);
- Відсутність дитячої праці та осіб віком до 18 років;
- Відсутність дискримінації за будь-якими ознаками при прийомі на

- роботу, просування по службі або надання соціальних гарантій;
- Дотримання норм і правил охорони праці і техніки безпеки;
- Дотримання режиму праці і відпочинку;
- Захист персональних даних і інше.

### Навчання та освіта персоналу

Професіоналізм працівників - одне з ключових переваг ТОВ «КЗТВ». У зв'язку з відсутністю спеціального навчального закладу для підготовки персоналу, важлива роль відводиться навчанню персоналу. У відповідності до Стандарту підприємства «Управління людськими ресурсами» на підприємстві створена система безперервного навчання персоналу, збереження та передачі накопиченого досвіду. У 2023 році пройшли навчання 68,6% працівників підприємства. З метою підвищення загальноосвітнього, технічного і економічного рівня освіти працівників та навчання персоналу іншим професіям, підвищення кваліфікації робітників, керівників і фахівців, згідно Плану підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів ТОВ «КЗТВ» на 2023 рік використано 113282,00 грн. Для розвитку потенціалу працівників ТОВ «КЗТВ» реалізує програми навчання і розвитку, розробляє відповідні спеціальні програми для робітників, фахівців і керівників, забезпечує безперервне корпоративне професійне навчання співробітників протягом всієї їхньої професійної діяльності.

Система безперервної професійної освіти персоналу передбачає кілька видів навчання:

- обов'язкове - для забезпечення необхідного рівня професійної підготовки з метою отримання допуску до роботи на небезпечних виробничих об'єктах;
- цільове - для окремих професій за певними напрямками;
- періодичне - в цілях підтримки професійної кваліфікації працівників.

Чисельність працівників, які пройшли навчання в 2023 році

Керівники і фахівці	103 чол.
Робітники	269 чол.
<b>Всього</b>	<b>372чол.</b>
З них жінки	106чол.

Середня кількість годин навчання становить 40 годин (з перепідготовки) і 80 годин (для курсів підвищення кваліфікації).

Дві вищі освіти має 22 працівників заводу.

### Рівні можливості працевлаштування

Основні напрямки роботи по забезпеченню підприємства кваліфікованим персоналом викладені в стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами». Трудові відносини працівників ТОВ «КЗТВ» здійснюються згідно законодавства. Підбір працівників здійснюється у відповідності з вимогами Кодексу законів про працю України з забезпеченням вимог ст.2<sup>1</sup> про рівність трудових прав усіх громадян незалежно від

походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та ін. При укладенні трудового договору на підставі вимог ст. 25 Кодексу законів про працю України від осіб, що поступають на роботу не вимагають відомості про їх партійну і національну приналежність, походження та документи, подання яких не передбачено законодавством. На ТОВ «КЗТВ» введена в дію інструкція Про порядок обробки та захисту персональних даних згідно законодавства України, насамперед, вимог ст.24 Закону України «Про захист персональних даних», Закону України «Про інформацію», Закону України «Про ратифікацію Конвенції про захист осіб у зв'язку з автоматизованою обробкою персональних даних стосовно органів нагляду та транскордонних потоків даних».

В Стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами» в п.5.3.6. записано, що в ТОВ «КЗТВ» забезпечується рівність трудових прав усіх громадян. Відповідно до законодавства України, будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднання громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається.

Підприємство несе відповідальність за етичне та поважне ставлення до працівників, без дискримінації по віку, статі, національності, тощо. Гарантом дотримання норм і правил рівності можливості працевлаштування, повагу до прав людини на підприємстві є Кодекс корпоративної етики ТОВ «КЗТВ». Кожен працівник підприємства ознайомлений з Кодексом та особисто підписав «Зобов'язання», в якому він зобов'язується виконувати етичні та моральні норми і правила поведінки, незалежно від займаної посади. ТОВ «КЗТВ» - соціально відповідальне підприємство. Для контролю цих питань на підприємстві створена Комісія з корпоративної етики.

Підбір персоналу проводиться службою управління персоналом ТОВ «КЗТВ» на підставі затвердженого штатного розпису та кваліфікаційних вимог. Кваліфікаційні вимоги до персоналу викладені в посадових (виробничих) інструкціях. Укладення трудового договору оформляється наказом про зарахування працівника на роботу. У відповідності до Постанови Кабінету міністрів України від 17 червня 2015 року №413 своєчасно оформлюється Повідомлення про прийняття працівника на роботу до Державної фіскальної служби України.

Підприємство прагне до безперервного поліпшення в області прав людини. На підставі рекомендацій МОП ТОВ «КЗТВ» підприємство не приймає на роботу осіб, які не досягли 18 річного віку (вимога Кодексу Законів про Працю України стаття 190, Корпоративний Кодекс розділ 8). ТОВ «КЗТВ» гарантує відсутність дискримінації за будь-якими ознаками, не пов'язаними з результатами праці, у всіх підрозділах строго заборонено дитячу і примусову

працю. Дотримання тих же етичних принципів ТОВ «КЗТВ» вимагає і від своїх постачальників. Згідно з Кодексом підприємства дотримання правил ділової поведінки, морально-етичних норм - важлива складова системи корпоративного управління. Добросесність і чесність при здійсненні службової діяльності, дотримання норм ділової етики є обов'язковими для всього персоналу. Трудові відносини в ТОВ «КЗТВ» регламентовані вимогами Кодексу Законів про Працю України.

В розділі 9 «Політика щодо взаємодії зі співробітниками» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що підприємство з повагою ставиться до співробітників та надає їм рівні можливості для професійного розвитку, реалізації трудових прав, розвитку професійного та творчого потенціалу. Неприпустимим з боку ТОВ «КЗТВ» є будь-яке розрізнення, недопущення або перевага, що робиться за ознакою расової приналежності, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим співробітникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання, та призводить до знищення або порушення рівності можливостей чи упередженого ставлення в галузі праці.

Для реалізації зазначеного ТОВ «КЗТВ»:

- забезпечує стабільну та гідну заробітну плату;
- забезпечує визнання та винагородження досягнень у праці;
- створює сприятливі та безпечні умови праці;
- запроваджує та розвиває системи навчання, мотивації співробітників, оцінки їхнього потенціалу, реалізовує всі можливості для підвищення кваліфікації, професійного зростання, ефективної роботи;
- надає соціальне та медичне забезпечення та інші елементи корпоративної соціальної відповідальності в межах програм, що реалізуються підприємством.

В ТОВ «КЗТВ» є неприйнятними погрози чи фізичне насилля, сексуальні домагання чи будь-які інші утиски, знуцання щодо співробітників від час виконання функціональних обов'язків чи спілкуванні з колегами або з будь-якими іншими особами, які перебувають у приміщеннях чи на території підприємства. Будь-яка поведінка, що створює загрозливу, ворожу чи принизливу атмосферу для співробітника чи іншої особи, яка перебуває в приміщеннях чи на території ТВО «КЗТВ», вважається порушенням Кодексу корпоративної етики та є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

У відповідності до положень Конституції України, вимог ст.22 Кодексу законів про працю України на підприємстві заборонено будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припинення трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання. Таким чином на підприємстві забезпечується рівність трудових прав всіх громадян.

### **Повага прав людини**

В Стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами» в п.5.3.8. прописано, що ТОВ «КЗТВ» поважає, підтримує і дотримується міжнародних норм і принципів в сфері прав людини та праці. У сфері дотримання прав людини ТОВ «КЗТВ» керується українським законодавством, дотримується принципів Декларації прав людини, Декларації Міжнародної організації праці «Про основоположні принципи і права в сфері праці» та іншими міжнародними вимогами в цій галузі. ТОВ «КЗТВ» виконує всі вимоги Глобального договору ООН в області прав людини. На підприємстві розроблено Кодекс корпоративної етики, який містить норми етики і сумлінних ділових практик, яких повинні дотримуватися всі працівники. Стандарти дотримання прав людини ТОВ «КЗТВ» впровадило в усі сфери діяльності, де існують ризики порушення цих прав: взаємодія з персоналом, організація матеріально-технічного забезпечення і підрядних робіт, забезпечення безпеки. Для підвищення рівня знань персоналу в області прав людини на підприємстві організовується навчання. Вимоги в області прав людини включені в ряд навчальних програм і локальні нормативні акти підприємства, обов'язкові для вивчення всіма співробітниками.

В розділі 8 «Політика у сфері прав людини» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що права людини – це основні права та свободи, що належать будь-якій особі у світі, такі як гідність, рівність та повага. Підприємство зобов'язується поважати та захищати права працівників та здійснювати свою діяльність відповідно до принципів Загальної декларації прав людини, конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод від 04.11.50, Конвенцій №29 «Про примусову чи обов'язкову працю», №87 «Про свободу асоціацій і захист права на організацію», №98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів», №100 «Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності», №105 «Про скасування примусової праці», №111 «Про дискримінацію в галузі праці та занять», №138 «Про мінімальний вік для прийняття на роботу», №182 «Про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці», Глобального договору ООН 1999р.). Політику ПрАТ «КЗТВ» щодо захисту прав людини розроблено відповідно до положень зазначених актів.



Підприємство гарантує, що законні права співробітників у жодному разі не будуть порушуватися. ТОВ «КЗТВ» здійснює постійний аналіз ризиків, що можуть призвести до порушення прав співробітників, та робить все можливе для їх запобігання. Комісія з корпоративної етики, що створена в ТОВ «КЗТВ», здійснює постійний моніторинг дотримання принципів, викладених в цьому розділі.

В ТОВ «КЗТВ» у відповідності до Загальної Декларації Прав Людини, зокрема статті 2, вимог Конституції України, яка увібрала фундаментальні положення Декларації, (зокрема щодо верховенства прав людини, рівності й непорушності її прав, права людини на свободу та особисту недоторканність, на достатній рівень життя), кожен працівник ТОВ «КЗТВ» має всі права і всі свободи, проголошені Декларацією, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. Крім того, на підприємстві не проводиться ніякого розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті. ТОВ «КЗТВ» забезпечує умови праці, що відповідають всім встановленим внутрішнім і зовнішнім вимогам:

- дотримується заборони на використання дитячої та примусової праці;
- гарантує захист людської гідності та недоторканність приватного життя;
- визнає право на свободу думки, совісті і слова;
- не перешкоджає об'єднанню працівників в професійні спілки;
- надає гідні оплати праці та соціальне забезпечення всім співробітникам.

В ТОВ «КЗТВ» при укладенні трудового договору забезпечуються додаткові гарантії права на працю, що встановлені для окремих категорій працівників, які передбачені ст.5 Закону України «Про зайнятість населення», що потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

В ТОВ «КЗТВ» створені робочі місця для осіб з інвалідністю. За даними Звіту про зайнятість та працевлаштування інвалідів за 2023 рік кількість штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлена інвалідність – 25 особи. Кількість осіб з інвалідністю – штатних працівників, які повинні працювати на робочих місцях, створених відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» - 15 осіб.

Працівники підприємства, які мають дітей з інвалідністю, протягом звітного року отримували матеріальну допомогу в розмірі п'ять тисяч гривень за місяць.

Виходячи із фінансових можливостей, підприємство у звітному році надавало матеріальну допомогу для придбання ліків, проведення операцій,

реабілітації та лікування як працівникам заводу, так і пенсіонерам, згідно наданих заяв. На підставі Колективного договору надавалась допомога робітникам заводу у зв'язку із смертю членів їх сімей. В ТОВ «КЗТВ» створена Рада ветеранів заводу, до якої входять пенсіонери, що відпрацювали на підприємстві не менше 15 років, та приймають активну участь в суспільній діяльності заводу.

### **Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом тощо**

У відповідності до Стандарту підприємства «Аналіз контракту» для забезпечення заходів боротьби із хабарництвом та корупцією на підприємстві становлено порядок проведення всіх процедур аналізу контракту (договору), що здійснюється під час укладання контракту (договору) на поставку продукції, що випускається підприємством, і закупівлю товарно-матеріальних цінностей, надання послуг (виконання робіт). Методика, описана в даному стандарті, застосовується при укладанні підприємством будь-яких інших контрактів (договорів) і поширюється на всі підрозділи заводу.

В розділі 11 «Політика щодо протидії корупції та відмиванню коштів» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що ТОВ «КЗТВ» проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість до будь-яких форм корупції. Підприємство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань, та діє з суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

Для реалізації цієї політики ТОВ «КЗТВ»:

- дотримується антикорупційного законодавства;
- співпрацює з організаціями та партнерами, які дотримуються вимог антикорупційного законодавства;
- розробило та запровадило Антикорупційну програму, політики та процедури згідно з нормами чинного антикорупційного законодавства та міжнародних практик, спрямованих на посилення контролю за фінансовою та бухгалтерською звітністю. Наказом директора призначено Уповноваженого з антикорупційної програми.

В Антикорупційній програмі, що затверджена наказом директора № 563 від 31.07.2020 року, визначені права і обов'язки працівників Товариства у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності Товариства, права і обов'язки Уповноваженого з антикорупційної програми, порядок здійснення залежного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням Антикорупційної програми у діяльності підприємства, тощо.

ТОВ «КЗТВ» у взаємовідносинах з конкурентами:

- не допускає укладення угод з конкурентами щодо ціноутворення, клієнтів або умов продажу;
- не укладає з конкурентами будь-які угоди, спрямовані на

обмеження конкуренції;

- буде відносини з конкурентами на принципах взаємної поваги, завжди вітає та підтримує взаємовигідну співпрацю;
- не допускає будь-яких проявів недобросовісної конкуренції, а також порушень цивілізованих норм ведення бізнесу та правил ділової поведінки.

Співробітники:

- уникають різких заяв на адресу конкурентів і необґрунтованої критики їхньої продукції та послуг;
- не розповсюджують неправдиву (неперевірену) інформацію ТОВ

ТОВ «КЗТВ» не здійснює діяльності, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом. ТОВ «КЗТВ» не укладає будь-яких угод, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті. ТОВ «КЗТВ» в своїй діяльності дотримується режиму економічних санкцій щодо будь-яких держав, які накладені урядом України, що забороняють вести діяльність з юридичними або фізичними особами, які мають відношення до цих держав або до терористичної діяльності та іншої незаконної діяльності. Співробітники мають повідомляти у разі виникнення будь-яких підозр щодо контрагентів та умов правочинів, що пропонуються ТОВ «КЗТВ».

## Охорона праці та безпека

### ПОЛІТИКА

### СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

#### КЕРІВНИЦТВА ТОВ «КЗТВ»

- Наша місія:* Виробництво високоякісного технічного вуглецю з мінімальним впливом на навколишнє середовище, в умовах виробничої безпеки та охорони здоров'я.
- Наш девіз:* Дотримання Правил з охорони праці та пожежної безпеки - обов'язок кожного працівника ТОВ «КЗТВ», працівників інших організацій і відвідувачів заводу.
- Наше бачення:* Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці, відповідних вимогам нормативно-правових актів з охорони праці.
- Задачі СУОП:* Шляхи виконання положень політики в галузі охорони праці знаходять відображення в конкретних завданнях:

### *Персонал:*

- Підвищення професійної кваліфікації працівників підприємства.
- Організація та проведення навчання працівників з питань охорони праці та промислової безпеки.
- Забезпечення працівників засобами індивідуального захисту.
- Забезпечення оптимальних режимів праці і відпочинку працівників.
- Соціальний захист працівників (Соціальне страхування, атестація робочих місць, надання пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці).

### *Робітниче середовище:*

- Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці на кожному робочому місці.
- Утримання приміщень та територій заводу в належному санітарному стані.

### *Технологія і обладнання:*

- Безпечне ведення технологічних процесів і ремонтів.
- Утримання виробничого обладнання, будівель, споруд і комунікацій підприємства відповідно до вимог нормативних актів з охорони праці.

Директор ТОВ «КЗТВ»



Микола ВІКАРІЙ