

Звіт про управління (звіт керівництва)

**Товариства з обмеженою відповідальністю
«Кременчуцький завод технічного вуглецю»
за 2024 рік.**

Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

Основним напрямком діяльності ТОВ «КЗТВ» є виробництво високоякісного технічного вуглецю та виконання вимог замовників, забезпечення задоволеності споживачів і всіх зацікавлених сторін, виходячи з економічної доцільності та постійного удосконалення у всіх сферах діяльності.

Основні цілі підприємства це:

- забезпечення лідируючих позицій серед світових виробників технічного вуглецю на ринку збуту, постійно покращуючи всі процеси;
- підвищення конкурентоспроможності продукції шляхом впровадження енергозберігаючих технологій, технічних нововведень, заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та екології;
- підвищення результативності та ефективності процесів, виконання цілей процесів, постійне поліпшення інтегрованої системи менеджменту;
- відповідність технічного вуглецю вимогам Регламенту з Реєстрації, Оцінки, Авторизації та Обмеження Хімічних речовин (REACH);
- Захист навколишнього середовища, включаючи запобігання забруднень та ефективне використання водних та енергетичних ресурсів;
- Утримання виробничого обладнання, будівель, споруд і комунікацій підприємства відповідно до вимог нормативних актів і Законів України.

ТОВ «КЗТВ» є єдиним виробником технічного вуглецю на території України. На підприємстві запроваджена інтегрована система менеджменту у відповідності до вимог міжнародних стандартів IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001.

На ринку збуту технічного вуглецю існує висока конкуренція з боку закордонних виробників продукції, проте добре налагоджені зв'язки ТОВ «КЗТВ» з партнерами, як в Україні, так і за її межами, та географічно вигідне розташування нашого підприємства, висока якість техвуглецю, дають змогу утримувати та розширювати ринки збуту в ширшому напрямку в країнах ближнього й дальнього зарубіжжя. Близьке географічне розташування основних споживачів, у першу чергу з Європейських країн, дають можливість збуту продукції за рахунок експортних поставок.

Вищим органом управління Товариства згідно Статуту є Загальні збори Учасників Товариства, які можуть приймати рішення з будь-яких питань діяльності Товариства.

Органом, що здійснює захист прав Учасників Товариства, і в межах своєї компетенції, визначеної Статутом Товариства та Законом України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю», контролює та регулює діяльність Дирекції Товариства є Наглядова рада Товариства.

Дирекція є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління поточною діяльністю Товариства, організацію та керівництво роботи якої здійснює Директор Товариства. Дирекція підзвітна Загальним зборам та Наглядовій раді Товариства, організовує виконання їх рішень.

Організація роботи та здійснення поточного керівництва Товариством покладається на Директора Товариства, який призначається рішенням Загальних зборів Учасників.

Результати діяльності:

Виробництво і результати діяльності

Основними видами діяльності ТОВ «КЗТВ» є:

- виробництво та реалізація технічного вуглецю;
- виробництво теплової енергії, електроенергії, води хімічненої;
- зовнішньо-економічна діяльність.

На ТОВ «КЗТВ» впродовж 2024 року вироблялось 9 марок технічного вуглецю, які одержують шляхом термоокислювального розкладання рідкої вуглеводної сировини та нафтової сировини, з них 5 марок – високоактивного техвуглецю, 4 марки – середньоактивного техвуглецю.

За 2024 рік ТОВ «КЗТВ» вироблено 50 247 тон технічного вуглецю, що склало 187,1 % до обсягів минулого року.

Виробництво по маркам наведено в таблиці:

Марки ТВ	2023 рік		2024 рік		Відхилення (+,-)	
	кількість (т)	%	кількість (т)	%	(+,-) (гр.4-гр.2)	% (гр.4/гр.2)
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
121	62		-2			
220			71			
Разом Ір	62	0,2%	69	0,1%	7	111,3
330	2570		4043			
339	2449		3062			
347	1143		4917			
375	31		10			
Разом ІІр	6193	23,1%	12032	23,9%	5839	194,3
539	3157		1247			
550	13125		16579			
650	435		905			
660	3738		19425			
772	68					
SPH6	81		-10			
Разом V, VІр	20604	76,7%	38146	75,9	17542	185,1
Разом	26859	100%	50247	100%	23388	187,1

Як видно із таблиці, у 2024 році спостерігається значне збільшення обсягів виробництва.

Відвантажено 49 487 тон ТВ, що на 25 876 тон або на 109,6% більше, ніж у попередньому 2023 році.

Таке значне збільшення обсягів виробництва безпосередньо пов'язане з впровадженням у процес виробництва технічного вуглецю застосування альтернативних видів сировини, в тому числі нафтової сировини.

В загальному обсязі відвантажень, продукція на експорт та спакована продукція складала:

Відвантажено	2023 рік	2024 рік	Гр3-гр2
1	2	3	4
Всього	23611	49487	25876
В т.ч. зовнішній ринок	16649	41806	25157
%	70,5	84,48	-
В т.ч. внутрішній ринок	6962	7681	719
%	29,5	15,52	-
Відвантажено в хоперах	4414	24997	20583,25
% до заг. відвантаження	18,7	50,51	-
Відвантажено в палетах	723	1113	389,518
% до заг. відвантаження	3,1	2,25	-
Відвантажено в мішках	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Відвантажено в біг-бегах	18474	23377	4902,97
% до заг. відвантаження	78,2	47,24	-
Відвантажено в контейнерах	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Всього спаковано	19197	24489	5292,488
% до заг. відвантаження	81,3	49,49	-

Споживання техвуглецю збільшилось на зовнішньому ринку на 25 157т, а на внутрішньому ринку — на 719т.

Кількість спакованого техвуглецю в обсязі реалізованої продукції збільшилася на 27,6%.

Підприємство виробило за 2024 рік 22,79% власної електроенергії, шляхом утилізації відхідного газу з метою недопущення забруднення навколишнього середовища.

ТОВ «КЗТВ» за рахунок власних коштів протягом 2024 року здійснювало поточні ремонти обладнання та заміну фізично зношеного та морально застарілого обладнання. Модернізація обладнання протягом 2024 року не здійснювалась оскільки постійний ризик ракетних обстрілів промислових підприємств України робить недоцільним значні фінансові вкладення у придбання нового обладнання.

Дефіцит сировини, викликаний збройним нападам російської федерації на Україну, високі ціни на наявну сировину коксохімічну та енергоносії

промислових підприємств України робить недоцільним значні фінансові вкладення у придбання нового обладнання.

Дефіцит сировини, викликаний збройним нападам російської федерації на Україну, високі ціни на наявну сировину коксохімічну та енергоносії знижують конкурентоздатність нашої продукції на ринку, тому на підприємстві розроблено та втілено ряд енергозберігаючих заходів.

Цінова політика ТОВ «КЗТВ» котирується в залежності від біржових індексів LSFO.

Ліквідність

Однією з ключових ознак фінансової стійкості підприємства є його ліквідність.

Коефіцієнт поточної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(1) = \text{Обігові кошти/поточні зобов'язання}$$

$$K(1) = 796164/389437 = 2,04$$

Рекомендоване значення $K(1) \geq 1$

Коефіцієнт швидкої ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(2) = \text{Обігові кошти-запаси/поточні зобов'язання}$$

$$K(2) = 172026/389437 = 0,44$$

Рекомендоване значення $K(2) \geq 0,6$

Коефіцієнт абсолютної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(3) = \text{Грошові активи/Поточні зобов'язання}$$

$$K(3) = 19725/389437 = 0,05$$

Рекомендоване значення $K(3) \geq 0,2$

Таким чином, аналіз показників ліквідності ТОВ «КЗТВ» по відношенню до рекомендованих значень, дозволяє зробити висновок, що платоспроможність та фінансова стійкість підприємства мають достатній рівень.

Зобов'язання

Станом на 31 грудня 2024 року довгострокові фінансові зобов'язання ТОВ «КЗТВ» у розмірі 239 тис. грн. складаються з довгострокових зобов'язань з оренди земельної ділянки.

Поточні зобов'язання перед бюджетом складають 8 396 тис.грн., з них:

- зобов'язання з податку на прибуток – 4 0548 тис.грн.;
- зобов'язання по сплаті податку з доходів фізичних осіб та інші – 2 359 тис.грн.;
- зобов'язання по сплаті єдиного соціального внеску – 1 983 тис.грн.

Інші поточні зобов'язання:

- 1) кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 36 712 тис.грн.;

- 5) інші (по розрахункам з підзвітними особами, нарахованих аліментах, зворотна фінансова допомога) – 293 816 тис.грн.

Станом на 31 грудня 2024 року ТОВ «КЗТВ» не має довгострокових або короткострокових позик.

Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції ТОВ «КЗТВ» в сумі 250 041,5 тис.грн. складаються з двох активів:

1. вартості акцій ПрАТ «Макиївкокс» - 41,5 тис.грн.;
2. вкладу до статутного капіталу ТОВ «Об'єднання «Хорс» - 250 000 тис.грн. у вигляді земельних ділянок, будівель та обладнання вартість яких визначена згідно експертної грошової оцінки.

Враховуючи, що дані акції не мають обігу на вільному ринку, визначити достовірно їх ринкову вартість неможливо. Тому вартість фінансових інвестицій у звітності підприємства відображена по собівартості (номінальній вартості акцій).

Ризики

Повномасштабне військове вторгнення російської федерації завдало не виправних економічних збитків Україні та кожному національному підприємству-виробнику. В наслідок часткової, а подекуди повної зупинки підприємств-постачальників сировини та пошкодження інфраструктури знищено ланцюги постачання сировини для виробництва технічного вуглецю.

Реалії політичних і економічних умов в Україні обумовлюють ряд факторів, які можуть негативно вплинути на здійснення діяльності ТОВ «КЗТВ». У даній ситуації найбільш ймовірними факторами ризику можуть бути:

- військова агресія російської федерації, систематичні ракетні удари країни-агресора, направлені на знищення енергетичної інфраструктури України й можливе розширення зони конфлікту, що не тільки негативно вплинуло на постачання коксохімічної сировини та створює додаткові ускладнення для ведення господарської діяльності підприємствами-виробниками нашої країни;
- вірогідність, через активні воєнні дії, повної зупинки всіх можливих постачальників сировини для виробництва технічного вуглецю – коксохімічних, металургійних та нафтопереробних заводів;
- недосконала і схильна до частих змін, законодавча база в частині оподаткування й митної політики. У першу чергу, мова йде про зміну правил адміністрування податку на додану вартість і введення додаткових мит на імпортовану продукцію;
- ускладнена логістика через військову агресію російської федерації.
- істотна девальвація національної валюти, що у свою чергу, призводить до істотного подорожчання сировини для виробництва технічного вуглецю й імпортової складової виробництва, у першу чергу пакувальних матеріалів.

Частково дані ризики нівелюються тим, що за підсумками 2024 року 84,48% реалізації продукції ТОВ «КЗТВ» склали поставки на експорт у валюті ЄВРО й доларах США;

- непрозора й нестабільна цінова політика в області постачання енергоресурсів;
- відтік кадрів через триваючу збройну агресію РФ (включає в себе мобілізацію персоналу та вимушену міграцію персоналу у більш безпечні регіони за межами країни);
- наявність конкурентів у країнах ближнього й дальнього зарубіжжя.

Фактично всі наведені негативні фактори, за винятком політичних і правових, компенсуються наявністю стримуючих факторів і попереджуючих заходів, реалізація яких здатна забезпечити загальний позитивний результат, а саме:

- постійний пошук та впровадження у виробництво альтернативних видів сировини;
- розробка нових логістичних маршрутів;
- високий рівень мобільності виробництва й значне розширення можливостей з виробництва високоякісних конкурентоспроможних марок техвуглецю;
- досить стабільні й довгострокові ринки збуту продукції ТОВ «КЗТВ»;
- високу фінансову ефективність роботи, фінансову стійкість і незалежність підприємства;
- високий інтелектуальний і професійний рівень персоналу у всіх областях виробничої, фінансової й комерційної діяльності;
- моніторинг тенденцій правозастосовної практики, аналіз та оцінка законодавчих ініціатив, оперативне реагування на зміни в законодавстві.

Подальша стратегія ТОВ «КЗТВ» передбачає збільшення виробництва та реалізації технічного вуглецю, зокрема і за рахунок постійного пошуку нових ринків постачання сировини, придатної для виробництва технічного вуглецю, розробки та впровадження нових технологічних заходів направлених на економію ресурсів та ефективність використання сировини.

Головна мета ТОВ «КЗТВ» - максимально можливе збереження позицій підприємства на наявних ринках, забезпечення потреб споживачів продукції заводу і, як наслідок збереження виробництва в максимально можливих обсягах з урахуванням поточної кризової ситуації в країні, збереження персоналу Товариства.

Дослідження та інновації:

- патентні дослідження та тематичні патентні пошуки в галузі виробництва технічного вуглецю;
- впроваджено систему підкачки сировини з резервуару №8 на насос Н-21;
- відновлено роботу декантерної центрифуги;

- поведено удосконалення схеми 1-го резервуарного парку зберігання сировини;
- змонтовано та введено в експлуатацію подовжений колектор ТВГС;
- проведено монтаж комбустера сушильного барабану на 5-му техпотоці;
- змонтовано додаткові мікроподрібнювачі МГС-40М;
- виконано монтаж та пуск в експлуатацію лінію переробки технічного вуглецю у відділенні уловлювання;
- реалізовано схему подачі хімоочищеної води на грануляцію;
- виконано монтаж комковідділювача на 3-му техпотоці.

Не зважаючи на складні умови для ведення господарської діяльності в умовах війни, Товариством постійно впроваджуються заходи, направлені на заміну морально та фізично застарілого обладнання, поліпшення регулювання технологічним процесом, поліпшення якості технічного вуглецю та економії енергоресурсів. З метою підтримання виробничого процесу в реаліях сьогодення, здійснюється постійний пошук з подальшим застосуванням у виробництві альтернативних видів сировини.

Перспективи розвитку:

Стратегія подальшої діяльності Товариства спрямована на вдосконалення процесу виробництва, оновлення основних засобів та виробничих потужностей.

Основним чинником, який безпосередньо впливає на подальший розвиток Товариства є тривалість військових дій на території України, що у свою чергу безпосередньо впливає на функціонування підприємств-постачальників сировини для виробництва ТВ.

Вірогідні перспективи подальшого розвитку підприємства:

- Впровадження використання відновлюваних видів сировини, зокрема ТРО та rCB, що дозволить ефективно зменшити споживання енергоресурсів, навантаження на навколишнє середовище, а саме зменшити вуглецевий слід продукції;
- Впровадження заходів щодо економії та раціонального використання енергоресурсів в умовах воєнного стану.
- Проведення розширеного пошуку сировинної бази для виробництва технічного вуглецю, в умовах воєнного стану.
- Реконструкція котельні з установкою конденсаційного турбогенератора.

Проте, роботи з реалізації проєктів, які потребують значних інвестицій, на дату складання цього звіту, частково призупинено. Подальша робота в напрямку реалізації цих проєктів можлива лише після досягнення наступних умов:

- закінчення активних бойових дій на території України;

- зменшення ризику ракетних обстрілів та повітряних атак ударними дронами;
- приведення енергосистеми України у стабільний стан;
- відновлення ринку постачання сировини;
- відновленні потужностей заводу та повернення обсягів виробництва у довоєнний стан.

Інформація про розвиток емітента:

Через військову агресію російської федерації, протягом 2024 року Товариством нові технології не впроваджувались, як через значний ризик ракетних ударів по території заводу та територій прилеглих підприємств, які знаходяться в єдиній енергосистемі з ТОВ «КЗТВ», так і через знищення / зниження виробничих потужностей основних постачальників сировини для виробництва технічного вуглецю та нестабільне постачання енергоресурсів.

Адміністративний персонал Товариства вживає всіх можливих заходів для забезпечення життєдіяльності Товариства, функціонування виробничого процесу та виконання замовлень споживачів в існуючих кризових фінансово-економічних умовах, спричинених невинуватеною агресією російської федерації проти України.

Екологічні аспекти.

Рациональне використання води:

За попередній рік було використано 533283м³ технічної води та 58313м³ води на господарчо-побутові потреби.

Для раціонального використання вод було проведено чистку:

- трубопроводів промислових стоків заводу;
- трубопроводів промислових стоків з ХВО;
- трубопроводів господарчо-фекальних стоків.

Управління відходами:

На підприємстві ведеться облік руху 19 видів відходів. Відповідно до вимог чинного законодавства проводяться заходи щодо запобігання утворенню, зменшенню обсягів утворення відходів, зниження негативних наслідків від діяльності з управління відходами, сприяння підготовці відходів до повторного використання, рециклінгу і відновленню, організацію моніторингу розміщення та обліку відходів з метою запобігання негативному впливу на здоров'я людей та навколишнє середовище.

Передбачувані результати системи екологічного управління охоплюють:

- підвищення екологічної дієвості;
- виконання обов'язкових вимог у сфері управління відходами;
- досягнення екологічних цілей.

Утворення відходів у виробничому процесі обумовлено рівнем якості та екологічності технологій, обладнання, сировини та матеріалів. У своїй діяльності ТОВ «КЗТВ» утворює відходи виробництва та відходи споживання,

які поділяються на два класи: небезпечні відходи та відходи, що не є небезпечними.

Крім того, ТОВ «КЗТВ» зобов'язане:

- зберігати небезпечні відходи окремо від інших видів відходів у спосіб, що не становить загрози для здоров'я людини та навколишнього середовища;
- забезпечувати збирання, перевезення, оброблення відходів самостійно, за наявності дозволу на здійснення операцій з оброблення відходів та ліцензії, або шляхом укладення договору з суб'єктом господарювання у сфері управління відходами;
- не допускати передачі небезпечних відходів організаціям, які не мають дозволу на здійснення операцій з оброблення відходів та ліцензії на здійснення господарської діяльності з управління небезпечними відходами.

Згідно угод, відходи передаються спеціалізованим підприємствам для видалення або відновлення. Ресурсоцінні види відходів передаються на переробку як вторсировина. Для запобігання забруднення території підприємства та виконання санітарних вимог, відходи зберігаються у закритих ємностях або контейнерах.

Щоквартально складається звітність про утворення та рух відходів на підприємстві. Також проводиться щоденний контроль за розміщенням відходів у підрозділах.

Щорічно розробляються заходи, направлені на зменшення утворення відходів виробництва.

Контроль виробництва у сфері поводження з відходами включає:

- перевірку порядку і правил поводження з відходами;
- перевірку виконання планів заходів щодо поводження з відходами та технології їх використання;
- перевірку ефективності природоохоронних заходів та безпеки розміщення відходів для навколишнього середовища і здоров'я населення;
- ведення роздільного складування відходів.

Викиди парникових газів:

Для зменшення негативного впливу виробництва на навколишнє середовище щорічно розробляються та виконуються Цілі в області якості та екології і щорічний План природоохоронних заходів.

Відхідні гази, що утворюються в процесі виробництва технічного вуглецю, не викидаються в атмосферу, а направляються на утилізацію в котли-утилізатори. З метою більш повної утилізації парникових газів проводяться ремонти котлів-утилізаторів СК 29/24 з елементами модернізації та еколого-теплотехнічні налагоджування.

Викиди шкідливих речовин, у тому числі парникових газів, в атмосферне повітря від стаціонарних джерел ТОВ «КЗТВ» контролюються внутрішньою атестованою лабораторією відповідно до Плану-графіку не рідше, чим 1 раз на

квартал. Це дозволяє своєчасно виявити перевищення нормативів ГДВ і вжити заходів по попередженню забруднення атмосфери.

ТОВ «КЗТВ» має діючий Дозвіл на викиди ЗР в атмосферне повітря стаціонарними джерелами терміном дії до 2029 року. Заходи щодо скорочення викидів забруднюючих речовин, зазначені у Дозволі, виконані в повному обсязі та у встановлені строки. Заходи щодо здійснення контролю за дотриманням встановлених граничнодопустимих викидів ЗР та умов Дозволу на викиди виконується відповідно до встановленої періодичності контролю. Також вчасно та у повному обсязі сплачується екологічний податок.

Відповідно до вимог Закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації парникових газів» ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» розробило та погодило у Міністерстві захисту довкілля та природних ресурсів України стандартний план моніторингу викидів парникових газів.

Також активно опрацьовується питання процесу декарбонізації виробництва технічного вуглецю у відповідності до законодавства ЄС, розробляються технічні заходи, направлені на зниження викидів парникових газів.

Таблиця викидів парникових газів зі джерел підприємства за роки, т:

2020	2021	2022	2023	2024
706,8	2373,4	716,9	840,1	1624,584

Споживання енергії:

За попередній рік було спожито 31 188 281 кВт електроенергії, (придбано електроенергії – 23 145 543 кВт, вироблено – 8 042 738 кВт).

Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» на кінець 2024 року склала 409 чоловік.

Плинність персоналу в 2024 році склала 2,4%. Середній вік працюючих складає 40 років. Скорочення чисельності або штату працівників у 2024 році не відбувалося. Підприємство забезпечує своєчасну виплату заробітної плати. Заборгованість по заробітній платі відсутня.

Підприємство підтримує прагнення жінок до лідерства та управління:

- просуванні по службі — 27,4% жінок займають керівні посади;
- надання соціальних гарантій: зокрема, гарантовано рівну винагороду жінкам і чоловікам, які займають однакові посади.

27,4% від загальної чисельності персоналу – жінки. Менша кількість жінок у порівнянні з чоловіками пояснюється законодавчими вимогами, що обмежують роботу жінок на підприємствах зі шкідливими умовами праці.

Заохочення (мотивація) персоналу

ТОВ «КЗТВ» приділяє особливу увагу питанням мотивації персоналу як з фінансової, так і з нефінансової точок зору. У числі таких стимулів - конкурентоспроможний рівень заробітної плати. При прийомі, встановленні

рівня оплати і підвищення на посаді важливі виключно навички, здібності, освіта і досвід - гендерний, віковий, етнічний чинники не враховуються.

Підприємство прагне до справедливої оцінки вкладу кожного працівника. В ТОВ «КЗТВ» визначений порядок матеріального стимулювання персоналу (основна заробітна плата, премії, додаткові виплати, мотивація за якість та ін.). З метою розробки мотиваційних механізмів підвищення зацікавленості і вивчення питання задоволеності та поінформованості персоналу на ТОВ «КЗТВ» проводиться анонімне анкетування працівників. За результатами Звіту опитування задоволеності персоналу за 2024 рік показник поінформованості персоналу становить 99,4%, задоволеності — 91 %.

ТОВ «КЗТВ» поважає право на свободу об'єднання у профспілки і на ведення переговорів про укладення колективних договорів відповідно до національних законів і постанов, визнає права працівників на свободу професійних об'єднань і ведення колективних переговорів. На підприємстві існує профспілкова організація – ППО ТОВ «КЗТВ». 89,8% працюючих на підприємстві є членами профспілки. Однією з пріоритетних цілей підприємства є укладення довгострокового колективного договору з заводською профспілкою. Діючий колективний договір на підприємстві прийнято та підписано 07.12.2023 року. Колективний договір ТОВ «КЗТВ» - нормативний акт, на підставі якого здійснюється регулювання всіх соціально-економічних, виробничих та трудових відносин протягом всього періоду його дії. З метою своєчасного інформування про результати, досягнення і перспективи розвитку заводу, проводяться робочі наради в підрозділах, члени профспілкового комітету являються постійними учасниками щомісячних Нарад директора. Щоквартально на Нарадах директора заслуховується інформація Голови первинної профспілкової організації ТОВ «КЗТВ» про виконання вимог Колективного договору.

Мотивація праці – це соціально-економічна основа поведінки і активізація зусиль персоналу, які направлені на підвищення результативності діяльності ТОВ «КЗТВ». Види і методи мотивації за якість праці та порядок їх застосування, викладений в Стандарті підприємства «Мотивація праці».

Підприємство мотивує працівників через систему пільг і гарантій, що надаються державою, трудовим законодавством і керівництвом, забезпечуючи надання працівникам наступні гарантії:

- Регулярна виплата заробітної плати;
- Індикація заробітної плати;
- Підвищена оплата праці, скорочення робочого дня і додаткова відпустка за роботу в умовах праці, що відхиляються від нормальних;
- Професійні медичні огляди;
- Відсутність дитячої праці та осіб віком до 18 років;
- Відсутність дискримінації за будь-якими ознаками при прийомі на роботу, просування по службі або надання соціальних гарантій;
- Дотримання норм і правил охорони праці і техніки безпеки;
- Дотримання режиму праці і відпочинку;
- Захист персональних даних і інше.

Навчання та освіта персоналу

Професіоналізм працівників - одне з ключових переваг ТОВ «КЗТВ». У зв'язку з відсутністю спеціального навчального закладу для підготовки персоналу, важлива роль відводиться навчанню персоналу. У відповідності до Стандарту підприємства «Управління людськими ресурсами» на підприємстві створена система безперервного навчання персоналу, збереження та передачі накопиченого досвіду. У 2024 році навчання пройшли 257 працівників підприємства. З метою підвищення загальноосвітнього, технічного і економічного рівня освіти працівників та навчання персоналу іншим професіям, підвищення кваліфікації робітників, керівників і фахівців, згідно Плану підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів ТОВ «КЗТВ» у 2024 році використано 153 381,00 грн. Для розвитку потенціалу працівників ТОВ «КЗТВ» реалізує програми навчання і розвитку, розробляє відповідні спеціальні програми для робітників, фахівців і керівників, забезпечує безперервне корпоративне професійне навчання співробітників протягом всієї їхньої професійної діяльності.

Система безперервної професійної освіти персоналу передбачає кілька видів навчання:

- обов'язкове - для забезпечення необхідного рівня професійної підготовки з метою отримання допуску до роботи на небезпечних виробничих об'єктах;
- цільове - для окремих професій за певними напрямками;
- періодичне - в цілях підтримки професійної кваліфікації працівників.

Дві вищі освіти мають 20 працівників заводу.

Рівні можливості працевлаштування

Основні напрямки роботи по забезпеченню підприємства кваліфікованим персоналом викладені в стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами». Трудові відносини працівників ТОВ «КЗТВ» здійснюються згідно законодавства. Підбір працівників здійснюється у відповідності з вимогами Кодексу законів про працю України з забезпеченням вимог ст.2¹ про рівність трудових прав усіх громадян незалежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та ін. При укладенні трудового договору на підставі вимог ст. 25 Кодексу законів про працю України від осіб, що поступають на роботу не вимагають відомості про їх партійну і національну приналежність, походження та документи, подання яких не передбачено законодавством. На ТОВ «КЗТВ» введена в дію інструкція Про порядок обробки та захисту персональних даних згідно законодавства України, насамперед, вимог ст.24 Закону України «Про захист персональних даних», Закону України «Про інформацію», Закону України «Про ратифікацію

Конвенції про захист осіб у зв'язку з автоматизованою обробкою персональних даних стосовно органів нагляду та транскордонних потоків даних».

В Стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами» в п.5.3.6. записано, що в ТОВ «КЗТВ» забезпечується рівність трудових прав усіх громадян. Відповідно до законодавства України, будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднання громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається.

Підприємство несе відповідальність за етичне та поважне ставлення до працівників, без дискримінації по віку, статі, національності, тощо. Гарантом дотримання норм і правил рівності можливості працевлаштування, повагу до прав людини на підприємстві є Кодекс корпоративної етики ТОВ «КЗТВ». Кожен працівник підприємства ознайомлений з Кодексом та особисто підписав «Зобов'язання», в якому він зобов'язується виконувати етичні та моральні норми і правила поведінки, незалежно від займаної посади. ТОВ «КЗТВ» - соціально відповідальне підприємство. Для контролю цих питань на підприємстві створена Комісія з корпоративної етики.

Підбір персоналу проводиться службою управління персоналом ТОВ «КЗТВ» на підставі затвердженого штатного розпису та кваліфікаційних вимог. Кваліфікаційні вимоги до персоналу викладені в посадових (виробничих) інструкціях. Укладення трудового договору оформляється наказом про зарахування працівника на роботу. У відповідності до Постанови Кабінету міністрів України від 17 червня 2015 року №413 своєчасно оформлюється Повідомлення про прийняття працівника на роботу до Державної фіскальної служби України.

Підприємство прагне до безперервного поліпшення в області прав людини. На підставі рекомендацій МОП ТОВ «КЗТВ» підприємство не приймає на роботу осіб, які не досягли 18 річного віку (вимога Кодексу Законів про Працю України стаття 190, Корпоративний Кодекс розділ 8). ТОВ «КЗТВ» гарантує відсутність дискримінації за будь-якими ознаками, не пов'язаними з результатами праці, у всіх підрозділах строго заборонено дитячу і примусову працю. Дотримання тих же етичних принципів ТОВ «КЗТВ» вимагає і від своїх постачальників. Згідно з Кодексом підприємства дотримання правил ділової поведінки, морально-етичних норм - важлива складова системи корпоративного управління. Добросовісність і чесність при здійсненні службової діяльності, дотримання норм ділової етики є обов'язковими для всього персоналу. Трудові відносини в ТОВ «КЗТВ» регламентовані вимогами Кодексу Законів про Працю України.

В розділі 9 «Політика щодо взаємодії зі співробітниками» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що підприємство з повагою ставиться до співробітників та надає їм рівні можливості для професійного

розвитку, реалізації трудових прав, розвитку професійного та творчого потенціалу. Неприпустимим з боку ТОВ «КЗТВ» є будь-яке розрізнення, недопущення або перевага, що робиться за ознакою расової приналежності, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим співробітникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання, та призводить до знищення або порушення рівності можливостей чи упередженого ставлення в галузі праці.

Для реалізації зазначеного ТОВ «КЗТВ»:

- забезпечує стабільну та гідну заробітну плату;
- забезпечує визнання та винагородження досягнень у праці;
- створює сприятливі та безпечні умови праці;
- запроваджує та розвиває системи навчання, мотивації співробітників, оцінки їхнього потенціалу, реалізовує всі можливості для підвищення кваліфікації, професійного зростання, ефективної роботи;
- надає соціальне та медичне забезпечення та інші елементи корпоративної соціальної відповідальності в межах програм, що реалізуються підприємством.

В ТОВ «КЗТВ» є неприйнятними погрози чи фізичне насилля, сексуальні домагання чи будь-які інші утиски, знущання щодо співробітників під час виконання функціональних обов'язків чи спілкуванні з колегами або з будь-якими іншими особами, які перебувають у приміщеннях чи на території підприємства. Будь-яка поведінка, що створює загрозливу, ворожу чи принизливу атмосферу для співробітника чи іншої особи, яка перебуває у приміщеннях чи на території ТОВ «КЗТВ», вважається порушенням Кодексу корпоративної етики та є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

У відповідності до положень Конституції України, вимог ст.22 Кодексу законів про працю України на підприємстві заборонено будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг при укладенні, зміні та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання. Таким чином на підприємстві забезпечується рівність трудових прав всіх громадян.

Повага прав людини

В Стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами» в п.5.3.8. прописано, що ТОВ «КЗТВ» поважає, підтримує і дотримується міжнародних норм і принципів в сфері прав людини та праці. У сфері дотримання прав людини ТОВ «КЗТВ» керується українським законодавством, дотримується принципів Декларації прав людини, Декларації Міжнародної організації праці «Про основоположні принципи і права в сфері праці» та іншими міжнародними вимогами в цій галузі. ТОВ «КЗТВ» виконує всі вимоги Глобального договору ООН в області прав людини. На підприємстві розроблено Кодекс корпоративної етики, який містить норми етики і сумлінних ділових практик, яких повинні дотримуватися всі працівники. Стандарти дотримання прав людини ТОВ «КЗТВ» впровадило в усі сфери діяльності, де існують ризики порушення цих прав: взаємодія з персоналом, організація матеріально-технічного забезпечення і підрядних робіт, забезпечення безпеки. Для підвищення рівня знань персоналу в області прав людини на підприємстві організовуються навчання. Вимоги в області прав людини включені в ряд навчальних програм і локальні нормативні акти підприємства, обов'язкові для вивчення всіма співробітниками.

В розділі 8 «Політика у сфері прав людини» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що права людини – це основні права та свободи, що належать будь-якій особі у світі, такі як гідність, рівність та повага. Підприємство зобов'язується поважати та захищати права працівників та здійснювати свою діяльність відповідно до принципів Загальної декларації прав людини, конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод від 04.11.50, Конвенцій №29 «Про примусову чи обов'язкову працю», №87 «Про свободу асоціацій і захист права на організацію», №98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів», №100 «Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності», №105 «Про скасування примусової праці», №111 «Про дискримінацію в галузі праці та занять», №138 «Про мінімальний вік для прийняття на роботу», №182 «Про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці», Глобального договору ООН 1999р.). Політику ТОВ «КЗТВ» щодо захисту прав людини розроблено відповідно до положень зазначених актів.

Підприємство гарантує, що законні права співробітників у жодному разі не будуть порушуватися. ТОВ «КЗТВ» здійснює постійний аналіз ризиків, що можуть призвести до порушення прав співробітників, та робить все можливе для їх запобігання. Комісія з корпоративної етики, що створена в ТОВ «КЗТВ», здійснює постійний моніторинг дотримання принципів, викладених в цьому розділі.

В ТОВ «КЗТВ» у відповідності до Загальної Декларації Прав Людини, зокрема статті 2, вимог Конституції України, яка увібрала фундаментальні положення Декларації, (зокрема щодо верховенства прав людини, рівності й непорушності її прав, права людини на свободу та особисту недоторканність, на

достатній рівень життя), кожен працівник ТОВ «КЗТВ» має всі права і всі свободи, проголошені Декларацією, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. Крім того, на підприємстві не проводиться ніякого розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоурядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті. ТОВ «КЗТВ» забезпечує умови праці, що відповідають всім встановленим внутрішнім і зовнішнім вимогам:

- дотримується заборони на використання дитячої та примусової праці;
- гарантує захист людської гідності та недоторканності приватного життя;
- визнає право на свободу думки, совісті і слова;
- не перешкоджає об'єднанню працівників в професійні спілки;
- надає гідні оплати праці та соціальне забезпечення всім співробітникам.

В ТОВ «КЗТВ» при укладенні трудового договору забезпечуються додаткові гарантії права на працю, що встановлені для окремих категорій працівників, які передбачені ст.5 Закону України «Про зайнятість населення», що потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

В ТОВ «КЗТВ» створені робочі місця для осіб з інвалідністю. За даними Звіту про зайнятість та працевлаштування інвалідів за 2024 рік кількість штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлена інвалідність – 25 осіб. Кількість осіб з інвалідністю – штатних працівників, які повинні працювати на робочих місцях, створених відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» - 15 осіб.

Працівники підприємства, які мають дітей з інвалідністю, протягом звітного року отримували щомісячну матеріальну допомогу.

Виходячи із фінансових можливостей, підприємство у звітному році надавало матеріальну допомогу для придбання ліків, проведення операцій, реабілітації та лікування як працівникам заводу, так і пенсіонерам, згідно наданих заяв. На підставі Колективного договору надавалась допомога робітникам заводу у зв'язку із смертю членів їх сімей. В ТОВ«КЗТВ» створена Рада ветеранів заводу, до якої входять пенсіонери, що відпрацювали на підприємстві не менше 15 років, та приймають активну участь в суспільній діяльності заводу.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом тощо

У відповідності до Стандарту підприємства «Аналіз контракту» для забезпечення заходів боротьби із хабарництвом та корупцією на підприємстві становлено порядок проведення всіх процедур аналізу контракту (договору),

що здійснюється під час укладання контракту (договору) на поставку продукції, що випускається підприємством, і закупівлю товарно-матеріальних цінностей, надання послуг (виконання робіт). Методика, описана в даному стандарті, застосовується при укладанні підприємством будь-яких інших контрактів (договорів) і поширюється на всі підрозділи заводу.

В розділі 11 «Політика щодо протидії корупції та відмиванню коштів» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ» визначено, що ТОВ «КЗТВ» проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість до будь-яких форм корупції. Підприємство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань, та діє з суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

Для реалізації цієї політики ТОВ «КЗТВ»:

- дотримується антикорупційного законодавства;
- співпрацює з організаціями та партнерами, які дотримуються вимог антикорупційного законодавства;
- розробило та запровадило Антикорупційну програму, політики та процедури згідно з нормами чинного антикорупційного законодавства та міжнародних практик, спрямованих на посилення контролю за фінансовою та бухгалтерською звітністю. Наказом директора призначено Уповноваженого з антикорупційної програми.

В Антикорупційній програмі, що затверджена наказом директора № 563 від 31.07.2020 року, визначені права і обов'язки працівників Товариства у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності Товариства, права і обов'язки Уповноваженого з антикорупційної програми, порядок здійснення належного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням Антикорупційної програми у діяльності підприємства, тощо.

ТОВ «КЗТВ» у взаємовідносинах з конкурентами:

- не допускає укладення угод з конкурентами щодо ціноутворення, клієнтів або умов продажу;
- не укладає з конкурентами будь-які угоди, спрямовані на обмеження конкуренції;
- будує відносини з конкурентами на принципах взаємної поваги, завжди вітає та підтримує взаємовигідну співпрацю;
- не допускає будь-яких проявів недобросовісної конкуренції, а також порушень цивілізованих норм ведення бізнесу та правил ділової поведінки.

Співробітники:

- уникають різких заяв на адресу конкурентів і необґрунтованої критики їхньої продукції та послуг;
- не розповсюджують неправдиву (неперевірену) інформацію про конкурентів;

ТОВ «КЗТВ» не здійснює діяльності, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом. ТОВ «КЗТВ» не укладає будь-яких угод, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті. ТОВ «КЗТВ» в своїй діяльності дотримується режиму економічних санкцій щодо будь-яких держав, які накладені урядом України, що забороняють вести діяльність з юридичними або фізичними особами, які мають відношення до цих держав або до терористичної діяльності та іншої незаконної діяльності. Співробітники мають повідомляти у разі виникнення будь-яких підозр щодо контрагентів та умов правочинів, що пропонуються ТОВ «КЗТВ».

Охорона праці та безпека

В ТОВ «КЗТВ» впроваджена система управління охороною здоров'я і безпекою праці (ОЗіБП), яка спрямована на забезпечення безпечних та здорових умов праці на робочому місці, запобігання виробничих травм і погіршення стану здоров'я. За результатами аудиту, проведеного представниками міжнародної сертифікаційної організації ТОВ «КЗТВ» отримано сертифікат на відповідність вимогам ISO 45001.

Діюча в ТОВ «КЗТВ» система управління охороною праці (СУОЗіБП), в тому числі перевірок, забезпечує систематичне отримання інформації про виконання вимог охорони праці на підприємстві, про характер порушень безпосередньо на робочих місцях, у місцях проведення робіт, з метою виконання коригувальних дій, спрямованих на запобігання та виключення передумов для травм, аварій та інших невідповідностей в сфері ОЗіБП.

Протягом 2024 року відділом охорони праці, проведені цільові перевірки щодо дотримання законодавства з охорони праці та виконання вимог правил пожежної безпеки:

- перевірка внутрішнього протипожежного водопостачання, з пуском води;
- перевірка зовнішнього протипожежного водопостачання, з пуском води;
- перевірка дотримання протипожежного режиму на підприємстві та виконання вимог електробезпеки;
- перевірка комплектності та стану аварійного запасу в цехах №2, ЕСЦ, ДПС;
- перевірка виконання вимог охорони праці під час виконання робіт на висоті та правил безпечної роботи з інструментом та пристроями.

Відповідно до СОП 04.5-23 «Організація 3-х ступеневого контролю за станом охорони праці, промислової санітарії та культури виробництва» організовано контроль у сфері ОЗіБП.

З метою досягнення поліпшення показників діяльності у сфері ОЗіБП на підприємстві щорічно розробляються комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та промислового середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків

виробничого травматизму, профзахворювань і аварій, зниження ризиків у сфері ОЗіБП.

В ТОВ «КЗТВ» запроваджена процедура моніторингу та вимірювань стану повітря. Основною метою цієї процедури є контроль за станом повітряного середовища у виробничих приміщеннях заводу та організація моніторингу і вимірювань екологічних характеристик та параметрів процесів і робіт, які мають вплив на навколишнє середовище, контроль за діяльністю підприємства із захисту навколишнього середовища.

Моніторинг здійснюється лабораторією санітарно-промислової групи ЗХЛ-СТК відповідно до затвердженого графіка. За 2024 рік, згідно графіку, було проведено 1 482 аналізів повітряного середовища у виробничих приміщеннях та на території заводу, кількість перевищень ГДК - 0. Данні по екологічним характеристикам відображаються у звіті «Аналіз впливу на навколишнє середовище».

З метою удосконалення СУ ОЗіБП та приведення її у відповідність до міжнародного стандарту ISO 45001 проведена розробка «Протоколів ідентифікації небезпек, оцінки ризиків та можливостей в сфері ОЗіБП».

Підприємство визначає можливість для забезпечення ресурсів, необхідних для розробки, впровадження, функціонування та постійного покращення системи управління ОЗіБП. В щорічні комплексні заходи з охорони праці включена запланована вартість, яка необхідна для виконання заходів. Для забезпечення відповідності вимогам нормативних актів та підтримання в належному стані будівель підприємства, механізмів, устаткування, комунікаційних систем, систем аварійного захисту відповідно до розроблених організаційно - розпорядчих документів (стандарти, регламенти, інструкції, плани робіт, графіки) проводяться огляди, випробування, ремонтні роботи. На підприємстві впроваджено система проведення ремонтних робіт у тому числі планово попереджувальних ремонтів (ППР). Дані роботи проводяться згідно ПСЯ 06.7-24 «Організація робіт по виготовленню продукції, виконання ремонтно-будівельних робіт і ремонту обладнання ремонтно-механічним цехом» та СТП 01.9-24 «Ремонт будівель і споруд. Капітальне будівництво».

Щорічно проводиться перевірка знань з охорони праці у працівників заводу, відповідно до стандарту охорони праці СОП 02.4-23. «Порядок проведення навчання і перевірка знань з питань охорони праці».

На підприємстві впроваджено різноманітні форми цільового навчання (курси цільового призначення, курси перепідготовки, виробничо-технічні курси, навчання на робочих місцях, стажування, короткострокові курси підвищення кваліфікації, навчання аудиторів, навчання на семінарах). Всього за 2024 рік пройшло навчання 257 працівників, затрачено коштів на навчання персоналу 153 381 грн.

З метою забезпечення безпеки працюючого персоналу, збереження життя і здоров'я людей, майна, запобігання аварій і своєчасної локалізації та ліквідації, у випадку їх виникнення, на ТОВ «КЗТВ» проведено:

- учбово-тренувальні заняття та учбові тривоги по плану локалізації та ліквідації аварійних ситуацій і аварій в підрозділах заводу;
- спеціальне об'єктове протипожежне тренування з питань цивільного захисту в цеху №2;
- навчально-тренувальне заняття з евакуації працівників заводу та опрацювання схеми маршруту до захисних споруд на території заводу для працівників підрядних організацій;
- об'єктове тренування з ланкою обслуговування захисної споруди;
- навчально-тренувальне заняття з працівниками транспортного цеху з питань надання першої домедичної допомоги та дії при дорожньо-транспортній пригоді.

Директор ТОВ «КЗТВ»



Микола ВІКАРІЙ