

# **Звіт про управління (звіт керівництва)**

**Товариства з обмеженою відповідальністю  
«Кременчуцький завод технічного вуглецю»  
за 2025 рік.**

## **Організаційна структура та опис діяльності підприємства.**

Основним напрямком діяльності ТОВ «КЗТВ» є виробництво технічного вуглецю. Підприємство здійснює діяльність, спрямовану на забезпечення стабільної якості продукції, задоволення вимог замовників та інших зацікавлених сторін, з урахуванням економічної доцільності та необхідності постійного вдосконалення виробничих і управлінських процесів.

Ключовими цілями діяльності Товариства є:

- підтримання та зміцнення позицій на ринку технічного вуглецю, у тому числі за рахунок підвищення ефективності внутрішніх процесів;
- підвищення конкурентоспроможності продукції шляхом впровадження енергоефективних технологій, технічних інновацій та заходів, спрямованих на покращення умов праці та екологічних показників;
- забезпечення результативності та ефективності процесів, а також постійне вдосконалення інтегрованої системи менеджменту;
- забезпечення відповідності продукції вимогам Регламенту ЄС щодо реєстрації, оцінки, авторизації та обмеження хімічних речовин (REACH);
- дотримання принципів охорони навколишнього природного середовища, включаючи запобігання забрудненню та раціональне використання природних ресурсів;
- підтримання виробничих потужностей, будівель, споруд і комунікацій у стані, що відповідає вимогам законодавства України.

ТОВ «КЗТВ» на даний момент залишається провідним підприємством свого профілю в Україні, без конкурентного середовища, проте також здійснює діяльність на європейському конкурентному ринку з участю іноземних виробників. На підприємстві впроваджена та функціонує інтегрована система менеджменту відповідно до вимог міжнародних стандартів IATF 16949, ISO 9001 та ISO 14001.

Ринкове середовище, в якому здійснює діяльність Товариство, характеризується високим рівнем конкуренції, зокрема з боку закордонних виробників. Водночас, за оцінкою керівництва, налагоджені ділові зв'язки з партнерами, у тому числі за межами України, а також географічне розташування підприємства та якісні характеристики продукції сприяють збереженню та розвитку ринків збуту, зокрема у шинному сегменті. Крім того, набуття чинності у 204 році санкцій з боку європейських партнерів щодо російських виробників технічного вуглецю надало змогу ТОВ «КЗТВ» покращити можливості (обсяги) поставок продукції на європейський ринок.

Підприємство здійснює реалізацію продукції як на внутрішньому ринку, так і на експорт, у тому числі до країн Європи, що обумовлено наявністю відповідного попиту та логістичних можливостей.

Діяльність Товариства у звітному періоді здійснювалась в умовах дії воєнного стану на території України, що має суттєвий вплив на економічне середовище в цілому та діяльність промислових підприємств зокрема. До основних факторів впливу належать безпекові ризики, порушення логістичних ланцюгів, коливання енергопостачання та інші обставини, що можуть впливати на стабільність операційної діяльності.

Попри зазначені виклики, Товариство продовжувало здійснювати господарську діяльність, підтримувати існуючі та розвивати нові напрями роботи. Подальший розвиток підприємства здійснюється з урахуванням поточних ризиків та невизначеностей, із застосуванням зваженого та поетапного підходу до прийняття управлінських рішень.

Вищим органом управління Товариства відповідно до Статуту є Загальні збори учасників, які приймають рішення з усіх питань діяльності Товариства.

Наглядова рада Товариства здійснює контроль за діяльністю виконавчого органу та забезпечує захист прав учасників у межах повноважень, визначених Статутом та Законом України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю».

Виконавчим органом Товариства є Дирекція, яка здійснює управління поточною діяльністю. Керівництво роботою Дирекції здійснює Директор Товариства. Дирекція підзвітна Загальним зборам учасників та Наглядовій раді і забезпечує виконання прийнятих ними рішень.

Директор Товариства здійснює оперативне управління діяльністю підприємства та призначається рішенням Загальних зборів учасників.

### **Результати діяльності:**

#### **Виробництво і результати діяльності**

Основними видами діяльності ТОВ «КЗТВ» є:

- виробництво та реалізація технічного вуглецю;
- виробництво теплової енергії, електроенергії, води хімічноочищеної;
- зовнішньо-економічна діяльність.

Впродовж звітнього періоду підприємство здійснювало виробництво технічного вуглецю різних марок, що застосовуються, зокрема, у шинній промисловості. Продукція виготовляється шляхом термоокислювального розкладання рідкої вуглеводневої сировини.

Виробничі потужності Товариства дозволяють виготовляти до 14 марок технічного вуглецю. Водночас фактична номенклатура продукції формується з урахуванням попиту споживачів. У звітньому періоді підприємством вироблялося 6 марок технічного вуглецю, з яких 3 марки – високоактивного та 3 – середньоактивного.

За 2025 рік ТОВ «КЗТВ» вироблено 59 037 тонн технічного вуглецю, що становить 117,5 % порівняно з показниками попереднього року.

Структура виробництва технічного вуглецю за марками у звітньому періоді сформована з урахуванням попиту споживачів та специфіки укладених контрактів і наведена у таблиці нижче.

Марки ТВ	2024 рік		2025 рік		Відхилення (+,-)	
	кількість (т)	%	кількість (т)	%	(+,-) (гр.4-гр.2)	% (гр.4/гр.2)
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
121	-2		0			

220	71		0			
234						
<b>Разом ІІр</b>	<b>69</b>	<b>0,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-69</b>	<b>0,0</b>
330	4043		2669			
339	3062		1449			
326			-9			
347	4917		5201			
375	10		0			
<b>Разом ІІІр</b>	<b>12032</b>	<b>23,9</b>	<b>9310</b>	<b>15,8</b>	<b>-2722</b>	<b>77,4</b>
539	1247		-21			
550	16579		21173			
650	905		466			
660	19425		28109			
683						
772						
SPH6	-10		0			
<b>Разом V, VIр</b>	<b>38146</b>	<b>75,9</b>	<b>49727</b>	<b>84,2</b>	<b>11581</b>	<b>130,4</b>
<b>Разом</b>	<b>50247</b>	<b>100%</b>	<b>59037</b>	<b>100</b>	<b>8790</b>	<b>117,5</b>

За результатами аналізу структури виробництва, основний обсяг продукції припадає на N550, N660, що обумовлено попитом з боку ключових споживачів, зокрема підприємств шинної галузі.

Виробництво інших марок технічного вуглецю здійснювалося в менших обсягах, що відповідає поточній структурі замовлень та специфіці ринку збуту.

Як видно із таблиці, спостерігається збільшення обсягів виробництва в порівнянні з попереднім звітним періодом.

Зокрема у 2025 році відвантажено 59833 тон ТВ, що на 10346 тон або на 20,9% більше, ніж у попередньому 2024 році.

Збільшення обсягів виробництва у звітному періоді, за оцінкою керівництва, обумовлено, зокрема, стабілізацією виробничих процесів, наявністю попиту з боку споживачів та поступовою адаптацією діяльності підприємства до умов функціонування в поточному економічному середовищі, зокрема впровадженням у виробничий процес альтернативних видів сировини, включаючи нафтову сировину, що сприяло підвищенню гнучкості виробництва та забезпеченню стабільності виробничих показників.

В загальному обсязі відвантажень, продукція на експорт та спакована продукція складала:

Відвантажено	2024 рік	2025 рік	Гр3-гр2
1	2	3	4

Всього	49487	59833	10346
В т.ч. зовнішній ринок	41806	54715	12909
%	84,48%	91,45%	-
В т.ч. внутрішній ринок	7681	5118	-2563
%	15,52%	8,55%	-
Відвантажено в хоперах	24997	35611	10614
% до заг. відвантаження	50,51%	59,52%	-
Відвантажено в палетах	1113	1079	-37
% до заг. відвантаження	2,25%	1,80%	-
Відвантажено в мішках	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Відвантажено в біг-бегах	23377	23146	-231
% до заг. відвантаження	47,24%	38,68%	-
Відвантажено в контейнерах	-	-	-
% до заг. відвантаження	-	-	-
Всього спаковано	24489	24222	-267
% до заг. відвантаження	49,49%	40,48%	-

У звітному періоді відбулося зростання обсягів споживання технічного вуглецю як на зовнішньому, так і на внутрішньому ринках. Зокрема, обсяги реалізації на зовнішньому ринку збільшилися на 25 157 тонн, тоді як на внутрішньому ринку – на 719 тонн.

Частка спакованого технічного вуглецю у загальному обсязі реалізованої продукції зменшилася на 1,1 %, що обумовлено зміною структури замовлень та вимог споживачів.

У 2025 році підприємство забезпечило виробництво близько 46,4 % власної електроенергії за рахунок утилізації відхідного газу. Зазначений підхід спрямований на підвищення енергоефективності виробництва та мінімізацію впливу на навколишнє природне середовище.

Протягом звітного періоду Товариство за рахунок власних коштів здійснювало поточні ремонти обладнання, а також заміну фізично зношених та морально застарілих основних засобів. Водночас реалізація масштабних інвестиційних проєктів з модернізації обладнання була обмежена з урахуванням наявних ризиків, пов'язаних із безпековою ситуацією в Україні.

Діяльність підприємства здійснювалася в умовах обмеженості сировинної бази та підвищеної волатильності цін на сировину та енергоносії, що, за оцінкою керівництва, може впливати на рівень конкурентоспроможності продукції. У зв'язку з цим Товариством реалізовано ряд заходів, спрямованих на підвищення енергоефективності та оптимізацію виробничих витрат. Крім того, з метою забезпечення стабільності виробничого процесу та підвищення

гнучкості діяльності підприємство здійснює постійний пошук альтернативних видів сировини та опрацьовує можливості їх ефективного використання у виробництві.

Цінова політика ТОВ «КЗТВ» формується з урахуванням відповідних біржових індикаторів, зокрема індексу LSFO.

### Ліквідність

Однією з ключових ознак фінансової стійкості підприємства є його ліквідність.

Коефіцієнт поточної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(1) = \text{Обігові кошти} / \text{поточні зобов'язання}$$

$$K(1) = 833439 / 350586 = 2,38$$

Рекомендоване значення  $K1 \geq 1,5$ , тому поточна ліквідність підприємства є задовільною і свідчить про здатність виконувати короткострокові зобов'язання.

Коефіцієнт швидкої ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(2) = \text{Обігові кошти-запаси} / \text{поточні зобов'язання}$$

$$K(2) = 227755 / 350586 = 0,65$$

Рекомендоване значення  $K2 \geq 1$ . Менше значення обумовлене високою часткою запасів у структурі обігових коштів та не свідчить про критичну неплатоспроможність.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності ТОВ «КЗТВ» складає:

$$K(3) = \text{Грошові активи} / \text{Поточні зобов'язання}$$

$$K(3) = 3136 / 350586 = 0,01$$

Рекомендоване значення  $K3 \geq 0,2$ . Низьке значення пояснюється специфікою виробничого циклу та значними інвестиціями в сировину та матеріали, що характерно для підприємств хімічної та коксохімічної галузей.

Аналіз показників ліквідності свідчить, що платоспроможність та фінансова стійкість ТОВ «КЗТВ» підтримуються на достатньому рівні для забезпечення поточної діяльності. При цьому підприємство приділяє увагу контролю запасів і управлінню грошовими потоками для підтримки оптимальної ліквідності.

### Зобов'язання

Станом на 31 грудня 2025 року довгострокові фінансові зобов'язання ТОВ «КЗТВ» у розмірі 224 тис. грн. складаються з довгострокових зобов'язань з оренди земельної ділянки.

**Поточні зобов'язання перед бюджетом** складають 9517 тис.грн., з них:

- зобов'язання з податку на прибуток – 5066 тис.грн.;
- зобов'язання по сплаті податку з доходів фізичних осіб та інші – 1493 тис.грн.;

- зобов'язання по сплаті єдиного соціального внеску – 2958 тис.грн.

**Інші поточні зобов'язання:**

- 1) кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 39179 тис.грн.;
- 2) заборгованість по оплаті праці – 31082 тис.грн.;
- 3) заборгованість за одержаними авансами 24 тис.грн.;
- 4) заборгованість за розрахунками з учасниками – 21638 тис.грн.;
- 5) інші (по розрахункам з підзвітними особами, нарахованих аліментів, зворотна фінансова допомога) – 248411 тис.грн.

Станом на 31 грудня 2025 року ТОВ «КЗТВ» не має довгострокових або короткострокових позик.

**Фінансові інвестиції**

Фінансові інвестиції на ТОВ «КЗТВ» в сумі 250 041,5 тис.грн. складаються з двох активів:

1. вартості акцій ПрАТ «Макіївкокс» - 41,5 тис.грн.;
2. вкладу до статутного капіталу ТОВ «Об'єднання «Хорс» - 250 000 тис.грн. у вигляді земельних ділянок, будівель та обладнання вартість яких визначена згідно експертної грошової оцінки.

Враховуючи, що дані акції не мають обігу на вільному ринку, визначити достовірно їх ринкову вартість неможливо. Тому вартість фінансових інвестицій у звітності підприємства відображена по собівартості (номінальній вартості акцій).

**Ризики**

Діяльність ТОВ «КЗТВ» у звітному періоді здійснювалась в умовах значної невизначеності, зумовленої воєнним станом на території України, що має істотний вплив на економічне середовище та діяльність промислових підприємств.

До основних факторів ризику, що можуть впливати на діяльність Товариства, належать:

- військова агресія російської федерації, у тому числі ракетні удари по об'єктах інфраструктури, зокрема енергетичної, що впливає на стабільність енергопостачання та виробничих процесів, а також ускладнювати логістику та постачання сировини;
- ризик порушення або обмеження діяльності постачальників сировини (зокрема коксохімічних, металургійних та нафтопереробних підприємств), що може впливати на безперервність виробничого процесу;
- нестабільність та часті зміни у законодавстві України, зокрема у сфері оподаткування та митної політики;
- ускладнення логістичних процесів, пов'язаних із воєнними діями та обмеженнями перетину кордонів;
- коливання курсу національної валюти, що може призводити до подорожчання сировини та імпортованих складових виробництва, у першу чергу пакувальних матеріалів; при цьому валютна структура виручки частково

знижує вплив даного ризику, оскільки значна частка реалізації здійснюється в іноземній валюті;

- нестабільність цін на енергоресурси;
- ризики, пов'язані з кадровим забезпеченням, зокрема мобілізацією персоналу та можливим переміщенням працівників в більш безпечні регіони;
- високий рівень конкуренції на внутрішньому та зовнішньому ринках.

Фактично всі наведені негативні фактори, за винятком політичних і правових, компенсуються наявністю стримуючих факторів і попереджуючих заходів, реалізація яких забезпечить загальний позитивний результат, а саме:

- постійний пошук та впровадження у виробництво альтернативних видів сировини;
- оптимізація та розвиток логістичних маршрутів;
- високий рівень мобільності виробництва й значне розширення можливостей з виробництва високоякісних конкурентоспроможних марок техвуглецю;
- наявність стабільних ринків збуту продукції;
- забезпечення належного рівня фінансової стійкості підприємства;
- високий інтелектуальний і професійний рівень персоналу у всіх областях виробничої, фінансової й комерційної діяльності;
- моніторинг тенденцій правозастосовної практики, аналіз та оцінка законодавчих ініціатив, оперативне реагування на зміни в законодавстві.

Стратегія розвитку ТОВ «КЗТВ» передбачає подальше нарощування обсягів виробництва та реалізації продукції, у тому числі за рахунок диверсифікації джерел постачання сировини, впровадження нових технологічних рішень, спрямованих на підвищення ефективності використання ресурсів.

Основною метою діяльності Товариства є забезпечення стабільного функціонування, збереження позицій на існуючих ринках, задоволення попиту споживачів, підтримання виробничих потужностей на максимально можливому рівні, а також збереження кадрового потенціалу підприємства з урахуванням поточних умов діяльності.

#### **Дослідження та інновації:**

- патентні дослідження та тематичні патентні пошуки в галузі виробництва технічного вуглецю;
- поведено удосконалення схеми подачі сировини 1-го резервуарного парку зберігання сировини до декантерної центрифуги;
- змонтовано додаткові мікроподрібнювачі МГС-40М;
- проведено випробування по залученню відновлюваних видів сировини (ТРО);
- проведено монтаж окремої ліній подачі очищеної смоли після декантування у перший резервуарний парк;

- проведено монтаж мікроподрібнювача МГС 40М поліпшеної конструкції;
- виконано монтаж додаткового повітряпідігрівача ПП-74.
- встановлено новий гранулятор – змішувач довжиною 3000 мм.

Попри складні умови ведення господарської діяльності в умовах воєнного стану, Товариство продовжує впроваджувати заходи, спрямовані на заміну фізично та морально зношеного обладнання, удосконалення регулювання технологічних процесів, підвищення якості технічного вуглецю та підвищення ефективності використання енергоресурсів.

З метою забезпечення стабільності виробничого процесу здійснюється пошук та поступове впровадження у виробництво альтернативних видів сировини.

### **Перспективи розвитку:**

Стратегія подальшої діяльності Товариства спрямована на підвищення ефективності виробничих процесів, оновлення та модернізацію основних засобів, а також розвиток виробничих потужностей з урахуванням поточних умов функціонування.

Подальший розвиток Товариства значною мірою залежить від тривалості та інтенсивності воєнних дій на території України, що може впливати на стабільність роботи підприємств-постачальників сировини, логістичні процеси та загальне економічне середовище.

З урахуванням зазначених факторів, Товариство планує здійснювати діяльність з урахуванням наявних ризиків, забезпечуючи гнучкість виробничих процесів, диверсифікацію джерел постачання сировини та впровадження заходів, спрямованих на підвищення ефективності використання ресурсів.

### **Вірогідні перспективи подальшого розвитку підприємства:**

- Пошук альтернативних видів сировини придатної для виробництва технічного вуглецю;
- Впровадження заходів щодо економії та раціонального використання енергоресурсів в умовах воєнного стану.
- Розширення та диверсифікація сировинної бази для виробництва технічного вуглецю в умовах воєнного стану.
- Реконструкція котельні із встановленням конденсаційного турбогенератора.

Разом з тим, реалізація проектів, що потребують значних капітальних інвестицій, станом на дату складання цього звіту частково призупинена.

Подальше впровадження зазначених проектів можливе за умови настання таких факторів:

- припинення активних бойових дій на території України;
- зниження ризиків ракетних ударів та атак безпілотними літальними апаратами;
- стабілізації роботи енергетичної системи України;

- відновлення ринку постачання сировини;
- відновлення виробничих потужностей підприємства та повернення обсягів виробництва до довоєнного рівня.

### **Інформація про розвиток:**

У зв'язку із збройною агресією російської федерації проти України протягом 2025 року Товариством не впроваджувалися нові технології, що обумовлено підвищеними ризиками ракетних ударів по території підприємства та прилеглих об'єктах, які знаходяться в єдиній енергетичній системі з ТОВ «КЗТВ», а також зниженням виробничих потужностей основних постачальників сировини для виробництва технічного вуглецю та нестабільністю постачання енергоресурсів.

Адміністративний персонал Товариства вживає заходів, спрямованих на забезпечення безперервності діяльності, підтримання виробничих процесів та виконання зобов'язань перед споживачами в умовах наявних фінансово-економічних ризиків, спричинених воєнним станом в Україні.

### **Екологічні аспекти.**

#### **Раціональне використання води:**

За звітний період було використано 582125м<sup>3</sup> технічної води та 54905м<sup>3</sup> води на господарчо-побутові потреби.

Для раціонального використання вод було проведено заміну:

- трубопроводу промислових стоків заводу;
- трубопроводів гозппитного водопостачання.

На впровадження природоохоронних заходів у 2025 році витрачено 17 930 158 грн.

#### **Управління відходами:**

На підприємстві ведеться облік руху 17 видів відходів. Відповідно до вимог чинного законодавства проводяться заходи щодо запобігання утворенню, зменшенню обсягів утворення відходів, зниження негативних наслідків від діяльності з управління відходами, сприяння підготовці відходів до повторного використання, рециклінгу і відновленню, організацію моніторингу розміщення та обліку відходів з метою запобігання негативному впливу на здоров'я людей та навколишнє середовище.

Система екологічного управління підприємства спрямована на досягнення таких результатів:

- підвищення екологічної ефективності діяльності;
- дотримання обов'язкових вимог законодавства у сфері управління відходами;
- досягнення встановлених екологічних цілей.

ТОВ «КЗТВ» забезпечує дотримання ієрархії управління відходами шляхом:

- планування та організації діяльності з метою запобігання або мінімізації утворення відходів;
- здійснення операцій з відновлення відходів, включаючи їх підготовку до повторного використання або рециклінгу;
- видалення лише тих відходів, які не можуть бути відновлені з технологічних або економічних причин.

Утворення відходів у виробничому процесі залежить від рівня екологічності застосованих технологій, обладнання, сировини та матеріалів. У процесі діяльності підприємства утворюються:

- небезпечні відходи;
- відходи, що не є небезпечними.

ТОВ «КЗТВ» зобов'язане:

- забезпечувати роздільне та безпечне зберігання небезпечних відходів строком не більше 1 року;
- Класифікувати свої відходи відповідно до Національного переліку відходів та Порядку класифікації відходів;
- не допускати змішування відходів, що можуть бути відновлені, з відходами, що не можуть бути відновлені;
- вести облік відходів, що утворилися результатом діяльності підприємства, та подавати відповідну звітність;
- здійснювати збирання, перевезення та оброблення відходів самостійно (за наявності відповідних дозволів і ліцензій) або через спеціалізовані організації;
- не допускати передачі небезпечних відходів суб'єктам господарювання без відповідних дозвільних документів;
- забезпечити професійну підготовку, підвищення кваліфікації та проведення атестації у сфері управління відходами..

Відходи передаються спеціалізованим підприємствам для видалення або відновлення згідно з укладеними договорами. Ресурсно цінні відходи направляються на переробку як вторсировина.

Для уникнення забруднення території та дотримання санітарних вимог, відходи зберігаються у закритих, ідентифікованих контейнерах або ємностях, розміщених на твердому покритті

Обліку підлягають усі відходи, що утворюються, збираються, перевозяться або передаються. Ведення обліку забезпечує повний контроль за рухом відходів від моменту їх утворення до передачі ліцензованим організаціям.

Облік відходів та операцій з ними здійснюється в електронному вигляді. Подання звітності до інформаційної системи управління відходами (ІСУВ) здійснюється із застосуванням електронного цифрового підпису.

Щоквартально складається звіт про утворення та розміщення відходів, розрахунок утворення відходів (згідно «Методичного посібника для підрозділів по розрахунку кількості відходів і підготовці звітів»). Проводиться щоденний контроль за розміщенням відходів у підрозділах.

Щорічно складається декларація про відходи та інша звітність (у разі,

якщо утворюють небезпечні відходи або обсяг утворення відходів перевищує 50 тонн на рік). Також щорічно розробляються та впроваджуються заходи, спрямовані на зменшення утворення відходів виробництва.

Контроль виробництва у сфері поводження з відходами включає:

- перевірку обліку утворення, збирання, зберігання, перевезення та передачі відходів;
- контроль дотримання вимог законодавства у сфері управління відходами;
- перевірку умов зберігання відходів та їх відповідності санітарним і екологічним нормам;
- контроль за роздільним збиранням відходів за їх видами та класами небезпеки;
- моніторинг своєчасності передачі відходів спеціалізованим підприємствам.

З метою запобігання утворенню відходів, зменшення їх обсягів, мінімізації негативних наслідків від діяльності у сфері управління відходами, а також сприяння підготовці відходів до повторного використання, рециклінгу та відновлення з метою недопущення їх шкідливого впливу на здоров'я людей і навколишнє природне середовище, забезпечення контролю за реалізацією зазначених заходів і проведення моніторингу результатів їх впровадження, розроблено план управління відходами ТОВ «КЗТВ» строком на 5 років.

#### **Викиди парникових газів:**

Для зменшення негативного впливу виробництва на навколишнє середовище щорічно розробляються та виконуються Цілі в області якості та екології і щорічний План природоохоронних заходів.

Відхідні гази, що утворюються в процесі виробництва технічного вуглецю, не викидаються в атмосферу, а направляються на утилізацію в котли-утилізатори. З метою більш повної утилізації парникових газів проводяться ремонти котлів-утилізаторів СК 29/24 з елементами модернізації та еколого-теплотехнічні налагоджування.

Викиди шкідливих речовин, у тому числі парникових газів, в атмосферне повітря від стаціонарних джерел ТОВ «КЗТВ» контролюються внутрішньою атестованою лабораторією відповідно до Плану-графіку не рідше, чим 1 раз на квартал. Це дозволяє своєчасно виявити перевищення нормативів ГДВ і вжити заходів по попередженню забруднення атмосфери.

ТОВ «КЗТВ» має діючий Дозвіл на викиди ЗР в атмосферне повітря стаціонарними джерелами терміном дії до 2029 року. Заходи щодо скорочення викидів забруднюючих речовин, зазначені у Дозволі, виконані в повному обсязі та у встановлені строки. Заходи щодо здійснення контролю за дотриманням встановлених граничнодопустимих викидів ЗР та умов Дозволу на викиди виконується відповідно до встановленої періодичності контролю. Також вчасно та у повному обсязі сплачується екологічний податок.

Відповідно до вимог Закону України «Про засади моніторингу, звітності

та верифікації парникових газів» ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» розробило та погодило у Міністерстві захисту довкілля та природних ресурсів України стандартний план моніторингу викидів парникових газів.

Також активно опрацьовується питання процесу декарбонізації виробництва технічного вуглецю у відповідності до законодавства ЄС, розробляються технічні заходи, направлені на зниження викидів парникових газів.

Таблиця викидів парникових газів зі джерел підприємства за роки, т:

2021	2022	2023	2024	2025
2373,4	716,9	840,1	1624,584	133,628

#### **Споживання енергії:**

За звітній період було спожито 30 652 133 кВт електроенергії, (придбано електроенергії – 16 428 986 кВт, вироблено – 14 223 147 кВт).

#### **Соціальні аспекти та кадрова політика**

Станом на кінець 2025 року загальна чисельність працівників ТОВ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» становить 461 особу. Середній вік працівників — 39 років. Підприємство підтримує баланс між досвідченими спеціалістами та молодими кадрами, що сприяє передачі знань та розвитку професійних навичок.

Плинність персоналу у 2025 році становила 3,8%. Скорочення чисельності або штату працівників у звітному періоді не здійснювалося. У 2025 році чисельність працівників компанії збільшилась на 22,3%. Підприємство забезпечує своєчасну виплату заробітної плати, заборгованість відсутня.

Частка жінок у загальній чисельності персоналу становить 24,5%, при цьому 24,07% керівних посад займають жінки. Товариство забезпечує рівні можливості для професійного розвитку, навчання та кар'єрного зростання незалежно від статі, віку чи інших ознак. Менша частка жінок у виробничому персоналі обумовлена особливостями виробництва та вимогами законодавства щодо умов праці.

Підприємство здійснює кадрову політику, спрямовану на ефективне використання персоналу відповідно до його кваліфікації. У звітному періоді проведено атестацію керівників та спеціалістів на відповідність займаним посадам.

Соціальна політика Товариства орієнтована на забезпечення належних умов праці, професійного розвитку працівників та підвищення якості життя персоналу і їх сімей.

#### **Заохочення (мотивація ) персоналу**

ТОВ «КЗТВ» приділяє увагу як матеріальній, так і нематеріальній мотивації персоналу. Система оплати праці включає основну заробітну плату, премії та інші стимулюючі виплати, що формуються з урахуванням результатів праці.

З метою оцінки рівня задоволеності персоналу проводяться регулярні анонімні опитування. За результатами 2025 року рівень поінформованості працівників становить 99,6%, рівень задоволеності — 91%.

Товариство поважає право працівників на об'єднання у професійні спілки та ведення колективних переговорів. На підприємстві діє первинна профспілкова організація, членами якої є 85,5% працівників. Колективний договір укладено 07.12.2023 року та є основним документом, що регулює соціально-трудові відносини.

Підприємство забезпечує працівникам основні соціальні гарантії, зокрема:

- своєчасну виплату та індексацію заробітної плати;
- належні умови праці та дотримання вимог охорони праці;
- медичні огляди;
- дотримання режиму праці та відпочинку;
- захист персональних даних.

### **Навчання та освіта персоналу**

Професіоналізм працівників - одне з ключових переваг ТОВ «КЗТВ». У зв'язку з відсутністю спеціального навчального закладу для підготовки персоналу, важлива роль відводиться навчанню персоналу. У відповідності до Стандарту підприємства «Управління людськими ресурсами» на підприємстві створена система безперервного навчання персоналу, збереження та передачі накопиченого досвіду.

З метою підвищення загальноосвітнього, технічного і економічного рівня освіти працівників та навчання персоналу іншим професіям, підвищення кваліфікації робітників, керівників і фахівців, згідно Плану підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів ТОВ «КЗТВ» у 2025 році на навчання персоналу було спрямовано 427 866 грн. Загальна кількість годин навчання становила 44 540 годин, або в середньому 85 годин на одного працівника.

Для розвитку потенціалу працівників ТОВ «КЗТВ» реалізує програми навчання і розвитку, розробляє відповідні спеціальні програми для робітників, фахівців і керівників, забезпечує безперервне корпоративне професійне навчання співробітників протягом всієї їхньої професійної діяльності.

Система навчання включає:

- обов'язкове навчання (для допуску до роботи);
- цільове навчання за професійними напрямками;
- періодичне підвищення кваліфікації.

Дві вищі освіти мають 18 працівників заводу.

### **Рівні можливості працевлаштування**

Трудові відносини в ТОВ «КЗТВ» здійснюються відповідно до законодавства України та внутрішніх нормативних документів, зокрема

Стандарту підприємства «Управління людськими ресурсами» та Кодексу корпоративної етики.

Підприємство забезпечує рівність трудових прав усіх працівників та кандидатів на працевлаштування відповідно до вимог законодавства України. Підбір персоналу, укладення, зміна та припинення трудових договорів здійснюються без будь-якої дискримінації та з дотриманням принципу рівних можливостей.

При прийомі на роботу, визначенні умов оплати праці та просуванні по службі враховуються виключно професійні якості працівника — освіта, досвід, знання та компетенції.

На підприємстві не допускається будь-яке пряме чи непряме обмеження прав або надання переваг за ознаками, не пов'язаними з характером роботи, зокрема за походженням, соціальним чи майновим станом, расовою чи національною належністю, статтю, мовою, політичними або релігійними переконаннями, членством у професійних об'єднаннях, місцем проживання чи іншими ознаками.

ТОВ «КЗТВ» гарантує:

- відсутність дискримінації у трудових відносинах;
- заборону дитячої та примусової праці;
- дотримання прав працівників на об'єднання у професійні спілки та участь у колективних переговорах;
- захист персональних даних працівників відповідно до вимог законодавства України.

З метою забезпечення дотримання прав людини та етичних норм на підприємстві діє Кодекс корпоративної етики, з яким ознайомлені всі працівники. Кожен працівник особисто підписав «Зобов'язання», в якому він зобов'язується виконувати етичні та моральні норми і правила поведінки, незалежно від займаної посади. Контроль за дотриманням положень Кодексу корпоративної етики здійснюється, зокрема, Комісією з корпоративної етики.

Підприємство не допускає будь-яких форм насильства, утисків, домагань або створення ворожого чи принизливого середовища на робочому місці. Порушення етичних норм тягне за собою відповідальність відповідно до внутрішніх документів та законодавства.

Товариство з повагою ставиться до співробітників та надає їм рівні можливості для професійного розвитку, реалізації трудових прав, розвитку професійного та творчого потенціалу.

ТОВ «КЗТВ» дотримується принципів соціальної відповідальності та очікує аналогічного підходу від своїх контрагентів, зокрема у частині дотримання прав людини та етичних стандартів ведення діяльності.

Згідно з Кодексом підприємства дотримання правил ділової поведінки, морально-етичних норм - важлива складова системи корпоративного управління. Добросесність і чесність при здійсненні службової діяльності, дотримання норм ділової етики є обов'язковими для всього персоналу. Трудові

відносини в ТОВ «КЗТВ» регламентовані вимогами Кодексу Законів про Працю України.

Неприпустимим з боку ТОВ «КЗТВ» є будь-яке розрізнення, недопущення або перевага, що робиться за ознакою расової приналежності, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим співробітникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання, та призводить до знищення або порушення рівності можливостей чи упередженого ставлення в галузі праці.

В ТОВ «КЗТВ» є неприйнятними погрози чи фізичне насилля, сексуальні домагання чи будь-які інші утиски, знуцання щодо співробітників під час виконання функціональних обов'язків чи спілкуванні з колегами або з будь-якими іншими особами, які перебувають у приміщеннях чи на території підприємства. Будь-яка поведінка, що створює загрозливу, ворожу чи принизливу атмосферу для співробітника чи іншої особи, яка перебуває у приміщеннях чи на території ТВО «КЗТВ», вважається порушенням Кодексу корпоративної етики та є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

### **Повага прав людини**

ТОВ «КЗТВ» поважає, підтримує та дотримується міжнародно визнаних принципів у сфері прав людини та праці. Відповідні положення закріплені у Стандарті підприємства «Управління людськими ресурсами» та Кодексі корпоративної етики.

У своїй діяльності Товариство керується законодавством України, Загальною декларацією прав людини, Декларацією Міжнародної організації праці «Про основоположні принципи і права у сфері праці», а також принципами Глобального договору ООН.

Політика Товариства у сфері прав людини передбачає інтеграцію відповідних стандартів у всі напрями діяльності, зокрема:

- управління персоналом;
- взаємодію з постачальниками та підрядниками;
- організацію виробничих процесів і забезпечення безпеки.

З метою забезпечення належного рівня обізнаності працівників питання дотримання прав людини включені до внутрішніх навчальних програм та локальних нормативних актів, обов'язкових для виконання.

ТОВ «КЗТВ» гарантує дотримання основоположних прав і свобод працівників, зокрема:

- рівність прав та недискримінацію;
- заборону дитячої та примусової праці;
- повагу до гідності, честі та приватного життя;
- свободу думки, слова та об'єднань;
- право на справедливу оплату праці та належні умови праці.

Підприємство здійснює постійний аналіз ризиків, пов'язаних із можливими порушеннями прав людини, та вживає заходів для їх запобігання. Контроль за дотриманням етичних норм здійснюється, зокрема, Комісією з корпоративної етики.

Товариство також забезпечує додаткові гарантії соціального захисту відповідно до законодавства України. На підприємстві створені робочі місця для осіб з інвалідністю: станом на 2025 рік чисельність таких працівників становить 25 осіб (відповідно до вимог статті Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» - 18 осіб).

Працівники, які мають дітей з інвалідністю, отримують щомісячну матеріальну допомогу. Крім того, у межах фінансових можливостей підприємство надає допомогу працівникам та пенсіонерам на лікування, реабілітацію та інші соціальні потреби, а також підтримку у зв'язку з сімейними обставинами.

На підприємстві діє Рада ветеранів, до складу якої входять пенсіонери, що відпрацювали на підприємстві не менше 15 років, які беруть активну участь у соціальному житті Товариства.

### **Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом тощо**

У відповідності до Стандарту підприємства «Аналіз контракту» для забезпечення заходів боротьби із хабарництвом та корупцією на підприємстві становлено порядок проведення всіх процедур аналізу контракту (договору), що здійснюється під час укладання контракту (договору) на поставку продукції, що випускається підприємством, і закупівлю товарно-матеріальних цінностей, надання послуг (виконання робіт). Методика, описана в даному стандарті, застосовується при укладанні підприємством будь-яких інших контрактів (договорів) і поширюється на всі підрозділи заводу.

ТОВ «КЗТВ» проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість до будь-яких форм корупції, що закріплено в розділі 11 «Політика щодо протидії корупції та відмиванню коштів» Кодексу корпоративної етики ТОВ «КЗТВ». Підприємство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань, та діє з суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

Для реалізації цієї політики ТОВ «КЗТВ»:

- дотримується антикорупційного законодавства;
- співпрацює з організаціями та партнерами, які дотримуються вимог

антикорупційного законодавства;

- розробило та запровадило Антикорупційну програму, політики та процедури згідно з нормами чинного антикорупційного законодавства та міжнародних практик, спрямованих на посилення контролю за фінансовою та бухгалтерською звітністю. Наказом директора призначено Уповноваженого з антикорупційної програми.

В Антикорупційній програмі, що затверджена наказом директора № 563 від 31.07.2020 року, визначені права і обов'язки працівників Товариства у зв'язку із запобіганням і протидією корупції у діяльності Товариства, права і обов'язки Уповноваженого з антикорупційної програми, порядок здійснення взаємного нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням Антикорупційної програми у діяльності підприємства, тощо.

ТОВ «КЗТВ» у взаємовідносинах з конкурентами:

- не допускає укладення угод з конкурентами щодо ціноутворення, клієнтів або умов продажу;
- не укладає з конкурентами будь-які угоди, спрямовані на обмеження конкуренції;
- буде відносини з конкурентами на принципах взаємної поваги, завжди вітає та підтримує взаємовигідну співпрацю;
- не допускає будь-яких проявів недобросовісної конкуренції, а також порушень цивілізованих норм ведення бізнесу та правил ділової поведінки.

Співробітники:

- уникають різких заяв на адресу конкурентів і необґрунтованої критики їхньої продукції та послуг;
- не розповсюджують неправдиву (неперевірену) інформацію.

ТОВ «КЗТВ» не здійснює діяльності, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом. ТОВ «КЗТВ» не укладає будь-яких угод, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті. ТОВ «КЗТВ» в своїй діяльності дотримується режиму економічних санкцій щодо будь-яких держав, які накладені урядом України, що забороняють вести діяльність з юридичними або фізичними особами, які мають відношення до цих держав або до терористичної діяльності та іншої незаконної діяльності. Співробітники мають повідомляти у разі виникнення будь-яких підозр щодо контрагентів та умов правочинів, що пропонуються ТОВ «КЗТВ».

### **Охорона праці та безпека**

Діюча на заводі система управління охороною праці (СУОЗіБП) дотримується національного та міжнародного законодавства, стандартів і вимог у сфері управління охороною праці та спрямована на те, щоб дати змогу підприємству забезпечити безпечні та здорові умови праці на робочому місці, запобігти виробничим травмам і погіршенню стану здоров'я, а також постійно удосконалювати показники у сфері ОЗіБП. За результатами аудиту,

проведеного представниками міжнародної сертифікаційної організації, отриманий сертифікат на відповідність вимогам ISO 45001.

Система управління охороною праці (СУОЗіБП), в тому числі перевірок, забезпечує систематичне отримання інформації про виконання вимог охорони праці на підприємстві, про характер порушень безпосередньо на робочих місцях, у місцях проведення робіт, з метою виконання коригувальних дій, спрямованих на запобігання та виключення передумов для травм, аварій та інших невідповідностей в сфері ОЗіБП.

Протягом 2025 року відділом охорони праці, проведені цільові перевірки щодо дотримання законодавства з охорони праці та виконання вимог правил пожежної безпеки:

- перевірка температурного режиму в приміщеннях підприємства (встановлення результативності виконання комплексних заходів по тепловому режиму);
- перевірка кабінетів керівництва та диспетчерської транспортного цеху на наявність та стан вологості (встановлення результативності щодо зниження відносної вологості);
- перевірка стану території залізничних під'їзних колій залізничної дільниці транспортного цеху;
- перевірка стану аварійного протипожежного запасу (АЗП);
- перевірка комплектності та стану аварійного запасу в цехах №2, ЕСЦ, ДПС;
- цільова перевірка внутрішнього протипожежного водопостачання, з пуском води;
- перевірка дотримання протипожежного режиму на підприємстві та виконання вимог з електробезпеки.
- перевірка зовнішнього протипожежного водопостачання на підприємстві.

Відповідно до СОП «Організація 3-х ступеневого контролю за станом охорони праці, промислової санітарії та культури виробництва» та згідно затвердженого графіку організовано та проведено контроль у сфері ОЗіБП.

З метою досягнення поліпшення показників діяльності у сфері ОЗіБП на підприємстві щорічно розробляються комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та промислового середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій.

В ТОВ «КЗТВ» запроваджена процедура моніторингу та вимірювань стану повітря. Основною метою цієї процедури є контроль за станом повітряного середовища у виробничих приміщеннях заводу та організація моніторингу і вимірювань екологічних характеристик та параметрів процесів і робіт, які мають вплив на навколишнє середовище, контроль за діяльністю підприємства із захисту навколишнього середовища.

Моніторинг здійснюється лабораторією санітарно-промислової групи ЗХЛ-СТК відповідно до затвердженого графіка. За 2025 рік, згідно графіку,

було проведено 1359 аналізів повітряного середовища у виробничих приміщеннях та на території заводу, кількість перевищень ГДК - 2. Данні по екологічним характеристикам відображаються у звіті «Аналіз впливу на навколишнє середовище».

З метою удосконалення СУ ОЗіБП та приведення її у відповідність до міжнародного стандарту ISO 45001 проведено аналіз фактичних ризиків та перегляд «Протоколів ідентифікації небезпек, оцінки ризиків та можливостей в сфері ОЗіБП». Ідентифікація небезпек та оцінка ризиків проводиться згідно впровадженої методики М 13.1-23 «Управління ризиками в сфері охорони здоров'я і безпеки праці». На основі «Протоколів ідентифікації небезпек, оцінки ризиків та можливостей в сфері ОЗіБП», складається «Протокол суттєвих ризиків». Для управління суттєвими ризиками розробляється «Програма (цілі, заходи) по зниженню ризиків у сфері ОЗіБП».

Підприємство визначає можливість для забезпечення ресурсів, необхідних для розробки, впровадження, функціонування та постійного покращення системи управління ОЗіБП. В щорічні комплексні заходи з охорони праці включена запланована вартість, яка необхідна для виконання заходів. Для забезпечення відповідності вимогам нормативних актів та підтримання в належному стані будівлі підприємства, механізми, устаткування, комунікаційні системи, системи аварійного захисту відповідно до розроблених організаційно - розпорядчих документів (стандарти, регламенти, інструкції, плани робіт, графіки) проводяться огляди, випробування, ремонтні роботи, які контролюють призначені відповідальні особи, згідно наказу по підприємству або своїх посадових обов'язків. На підприємстві впроваджено система проведення ремонтних робіт у тому числі планово попереджувальних ремонтів (ППР).

На підприємстві впроваджено різноманітні форми цільового навчання (курси цільового призначення, курси перепідготовки, виробничо-технічні курси, навчання на робочих місцях, стажування, короткострокові курси підвищення кваліфікації, навчання аудиторів, навчання на семінарах). Організовано участь у вебінар-тренінгах для підвищення рівня знань у тому числі з питань психологічної безпеки, психологічної самопомоги та саморегуляції. Всього за 2025 рік пройшло навчання 524 працівників, затрачено коштів на навчання персоналу 427 866 грн.

З метою забезпечення безпеки працюючого персоналу, збереження життя та здоров'я людей, майна, запобігання аварій і своєчасної локалізації та ліквідації, у випадку їх виникнення, на ТОВ «КЗТВ» проведено:

- учбово – тренувальні заняття та учбові тривоги по плану локалізації та ліквідації аварійних ситуацій в підрозділах заводу (відповідно до «Графіку проведення на ТОВ «КЗТВ» спеціальних об'єктових навчань і тренувань з питань цивільного захисту у 2025 році» затвердженого директором ТОВ «КЗТВ» 05.11.2024 року та погодженим з ГУ ДСНС України у Полтавській області і головою міської комісії з питань ТЕБ та НС);

- об'єктові тренування з командою пожежогасіння заводу по діям команди при виникненні надзвичайної ситуації, (пожежі);
- навчально – тренувальне заняття з персоналом ЗДУ, цеху №2, цеху №7 щодо гасіння первинними засобами пожежогасіння умовної пожежі;
- навчально – тренувальне заняття з персоналом ЗДУ та відвідувачами щодо евакуації при виникненні пожежі, а також евакуації до сховища при надходженні сигналу «Повітряна тривога»;
- навчально – тренувальне заняття по евакуації працівників заводу та опрацювання схеми маршруту до захисних споруд на території заводу;
- навчально – тренувальне заняття з працівниками цеху №3 з питань надання першої домедичної допомоги;
- проведено навчальне заняття з ОЗІБП з опрацюванням питань по боротьбі із стресом, правил поведінки при оголошенні сигналу «Повітряна тривога», ракетних обстрілах та при виявленні залишків боєприпасів після дронів – ракетних обстрілах;
- проведено навчання з керівництвом заводу, інженерно – технічними працівниками по наданню долікарської допомоги з демонстрацією відеоматеріалів, (відеоматеріали викладено в загальнодоступну заводську мережу, для можливості ознайомлення всім працівникам заводу)

Директор ТОВ «КЗТВ»



Микола ВІКАРІЙ